



(KM Action Plan)

แผนจัดการความรู้ ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๗)
องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก



ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่
องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก
เรื่อง แผนจัดการความรู้ ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๗) องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๑๑ กำหนดให้ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในองค์กรเพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ อย่างสม่ำเสมอ โดยจะต้องให้บุคลากรรับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถประมวลความรู้ในด้านต่างๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้องรวดเร็วเหมาะสมกับสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถสร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัด ให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกัน สามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพที่ดียิ่งขึ้น นั้น

เพื่อให้การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก เป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๑๑ และประกาศ ก.จ.จ.พิษณุโลก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ส่วนที่ ๓ การพัฒนาข้าราชการ ประกอบกับคณะกรรมการจัดทำแผนจัดการความรู้ ๔ ปี ได้ร่วมกันประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๓ และที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบแผนจัดการความรู้ ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๗) องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก แล้ว จึงประกาศใช้แผนจัดการความรู้ ๔ ปี ดังกล่าว เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามที่กำหนดไว้ โดยมีผลบังคับใช้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๓

(นายมนต์ชัย วิวัฒน์ธนาชัย)
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

คำนำ

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๑๑ กำหนดให้ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในองค์กรเพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ อย่างสม่ำเสมอ โดยจะต้องให้บุคลากรรับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถประมวลความรู้ในด้านต่างๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้องรวดเร็วเหมาะสมกับสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถสร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัด เป็นบุคลากร ที่มีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกัน

เพื่อให้การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และมีวิธีการบริหารที่ดีประกอบกับเป็นไปตามประกาศ ก.จ.จ.พิษณุโลก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ส่วนที่ ๓ การพัฒนา ข้าราชการ จึงได้จัดทำแผนจัดการความรู้ ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๗) องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก เพื่อใช้เป็นแนวทางในการจัดทำคู่มือองค์ความรู้ให้เป็นไปตามกระบวนการ ขั้นตอน การบริหารจัดการความรู้ ภายในองค์กร อันจะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ได้อย่างยั่งยืนต่อไป

ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่
องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

สารบัญ

แนวทางการจัดทำแผนจัดการความรู้ ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๗)
องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

<u>เรื่อง</u>	<u>หน้า</u>
- หลักการและเหตุผล และ ขอบเขต KM (KM Focus Area)	๑
- องค์กรแห่งการเรียนรู้	๒
- ความหมายของการจัดการองค์ความรู้ (Knowledge Management : KM)	๓
- ปัจจัยแห่งความสำเร็จ (Key Success Factor)	๓
องค์ประกอบสำคัญของการจัดการความรู้ (Knowledge Process) วัตถุประสงค์การจัดการองค์ความรู้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก	
- เป้าหมายของแผนจัดการความรู้	๔
- กระบวนการจัดการความรู้ (Knowledge Management Process)	
- การจัดทำแผนจัดการความรู้ ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๗) องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก	๕
- ยุทธศาสตร์การพัฒนางานองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก	
- การแบ่งส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก	๕ - ๗
- แผนการจัดการความรู้ ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๗) องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก	๗ - ๙
- เครื่องมือการจัดการความรู้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก	๙ - ๑๐
- การติดตามประเมินผล	๑๐

ภาคผนวก

ตารางแสดงรายละเอียดแผนจัดการความรู้ ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๗) องค์การบริหารส่วน
จังหวัดพิษณุโลก จำนวน ๑๒ เรื่อง

- เรื่อง การให้บริการข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก	๑๑ - ๑๕
- เรื่อง การขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วน จังหวัดพิษณุโลก	๑๖ - ๒๒
- เรื่อง การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก	๒๓ - ๒๙
- เรื่อง การขอรับเงินบำเหน็จบำนาญและเงินประโยชน์อื่นใดในลักษณะเดียวกัน ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก	๓๐ - ๓๔
- เรื่อง โครงการน้ำสะอาดสู่ประชาชนเพื่อท้องถิ่นไทย	๓๕ - ๓๙
- เรื่อง การให้บริการประชาชนของศูนย์ประวัติศาสตร์พระราชวังจันทน์	๔๐ - ๔๖

/ - เรื่อง การให้บริการ....

-
- เรื่อง การจัดทำแผนพัฒนาการศึกษา ๔ ปี ของโรงเรียนในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ๔๗ - ๕๓
 - เรื่อง การให้ความช่วยเหลือกรณีเงินสงเคราะห์ผู้ป่วยยากไร้ ๕๔ - ๕๘
 - เรื่อง การบริหารจัดการขยะขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ๕๙ - ๖๓
 - เรื่อง การควบคุมหลักประกันสัญญาของกองพัสดุและทรัพย์สิน องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ๖๔ - ๖๘
 - เรื่อง การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ๖๙ - ๗๓
 - เรื่อง การตรวจสอบค่าเช่าบ้านขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ๗๔ - ๗๘

การจัดทำแผนจัดการความรู้ ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๗)

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

หลักการและเหตุผล

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๑๑ กำหนดให้ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในองค์กรเพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ อย่างสม่ำเสมอโดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถประมวลความรู้ในด้านต่างๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้องรวดเร็วเหมาะสมกับสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์ และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัด เพื่อให้เป็นบุคลากร มีผลการปฏิบัติงานที่ดีมีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกัน

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก เป็นไปตาม หลักเกณฑ์และมีวิธีการบริหารจัดการที่ดี ประกอบกับเป็นไปตามประกาศ ก.จ.จ.พิษณุโลก เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ส่วนที่ ๓ การพัฒนาข้าราชการ จึงได้กำหนดจัดทำแผนจัดการความรู้ ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๗) องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก เพื่อใช้เป็นแนวทางในการจัดทำคู่มือองค์ความรู้ตามกระบวนการ ขั้นตอน การบริหารจัดการความรู้ภายในองค์กร ให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง อันจะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์

ขอบเขต KM (KM Focus Area)

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ได้จัดตั้งขึ้นตามหลักการและเจตนารมณ์ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มุ่งเน้นให้เป็นองค์กรที่มีศักยภาพในการแก้ไขปัญหาและตอบสนองความต้องการ ของประชาชนในท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้จัดทำแผนการจัดการความรู้ ๔ ปี ให้เป็นไปตาม พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๑๑ กำหนดให้ ส่วนราชการ มีหน้าที่พัฒนาความรู้ในองค์กร โดยให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ อย่างสม่ำเสมอ ซึ่งจะต้องมีการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร และสามารถประมวลความรู้ได้อย่างถูกต้อง สามารถนำมาเป็นกรอบ การประเมินตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน ด้านการจัดทำแผนจัดการความรู้ภายในองค์กร มีการวางแผนงาน อย่างเป็นระบบ เพื่อนำมาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์ หรือ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างกันได้ภายในองค์กร อันจะทำให้การปฏิบัติงานเกิดประสิทธิภาพดีขึ้น ตามหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานประจำ ของส่วนราชการในสังกัด ซึ่งมาจากการคัดเลือกองค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติราชการ ให้มีความสอดคล้อง กับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์กร โดยกำหนดองค์ความรู้ที่มีเนื้อหาสาระสมบูรณ์ครบถ้วน สามารถนำไป ปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้จริง และจัดทำรายละเอียดตารางแผนกิจกรรมตามขั้นตอน ระยะเวลาดำเนินการ รวมถึง การจัดทำตัวชี้วัด เพื่อนำแผนไปสู่การปฏิบัติให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามเป้าหมายที่กำหนด พร้อมทั้ง นำคู่มือความรู้ไปเผยแพร่ในองค์กรและให้ผู้สนใจทั่วไป ได้ศึกษาหาความรู้ตามช่องทางการเผยแพร่ และสื่อต่างๆ

องค์กรแห่งการเรียนรู้

องค์กรแห่งการเรียนรู้ คือ องค์กรที่ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถของบุคลากรบนพื้นฐานของการเรียนรู้ (Learning Base) โดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการและคณะทำงานจัดทำแผนจัดการความรู้ เพื่อให้มีหน้าที่ดำเนินการที่เกี่ยวข้อง และกำหนดแผนงานตามขั้นตอนให้มีความเหมาะสม
๒. กำหนดโครงสร้างในการบริหารจัดการให้มีการทำงานแบบทีม มีการวางแผนจัดทำคู่มือองค์ความรู้โดยการพัฒนาประสบการณ์ พร้อมทั้งทักษะจากการเรียนรู้ในองค์กร
๓. วางแผนจัดการความรู้และสร้างความเข้าใจกับบุคลากร ให้มีคุณลักษณะเป็นผู้มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ สามารถเป็นผู้ถ่ายทอดความรู้ เพื่อจะได้มีการสนับสนุนและมีส่วนร่วมในการดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรม
๔. สร้างวัฒนธรรมองค์กร ด้านการจัดทำคู่มือองค์ความรู้ สามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพที่ดีขึ้น
๕. มีการส่งเสริมและพัฒนาความรู้ ความสามารถ การสร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของบุคลากรให้เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ตามหลักวิชาการสมัยใหม่ตลอดเวลาและนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติราชการร่วมกัน และปฏิบัติหน้าที่ตามความรับผิดชอบให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด
๖. การประเมินผล (Assessment) เพื่อปรับปรุงผลการปฏิบัติงานที่เกิดจากการพัฒนาให้เป็นอย่างต่อเนื่องและเป็นรูปธรรม

ความหมายของการจัดการองค์ความรู้ (Knowledge Management : KM)

การจัดการองค์ความรู้ หมายถึง การรวบรวมองค์ความรู้ที่มีอยู่ภายในส่วนราชการ ซึ่งอยู่ในตัวบุคคล หรือ เอกสาร และมาพัฒนาให้เป็นระบบ เพื่อให้บุคลากรในองค์กรสามารถเข้าถึงความรู้ มีการพัฒนาตนเองให้เป็นผู้รู้ อันจะส่งผลให้มีการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ องค์ประกอบของความรู้ แบ่งได้ ๒ ประเภท ได้แก่

๑) ความรู้ที่ฝังอยู่ในคน (Tacit Knowledge) เป็นความรู้ที่เกิดจากประสบการณ์ของแต่ละบุคคลในการทำความเข้าใจกับสิ่งต่างๆ ซึ่งเป็นความรู้ที่ไม่สามารถถ่ายทอดออกมาเป็นคำพูดหรือ เป็นลายลักษณ์อักษรได้โดยง่าย เช่น ทักษะในการทำงาน งานฝีมือหรือการคิดเชิงวิเคราะห์ ซึ่งหมายถึง ความรู้แบบนามธรรม

๒) ความรู้ที่ชัดเจน (Explicit Knowledge) เป็นความรู้ที่สามารถรวบรวม และ นำเผยแพร่ถ่ายทอดได้ โดยผ่านวิธีการต่างๆ เช่น การบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ทฤษฎี คู่มือต่างๆ ซึ่งหมายถึง ความรู้แบบรูปธรรม

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ (Key Success Factor)

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ (Key Success Factor) เพื่อให้ดำเนินการจัดการความรู้ เกิดผลสำเร็จตามเป้าหมาย KM และสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรมภายในองค์กร คือ

- ๑) ผู้บริหารองค์กร ได้ให้ความสำคัญด้านการจัดการความรู้ และสนับสนุนให้บุคลากร ได้เข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างกันภายในองค์กร
- ๒) บุคลากรผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องมีความรู้ ความเข้าใจ ในการสร้างและแสวงหาความรู้ใหม่ โดยการจักระบบ การประมวลผลและกลั่นกรอง รวมถึง การแบ่งปันแลกเปลี่ยนความรู้ และมีความมุ่งมั่น ในการดำเนินงานอย่างประสิทธิภาพ เพื่อให้ นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามเพื่อให้บรรลุ เป้าหมายที่กำหนด อันจะให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร
- ๓) แผนการจัดการองค์ความรู้ มีระบบการติดตามประเมินผล ที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการ ขั้นตอนการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องและเป็นรูปธรรม

องค์ประกอบสำคัญของการจัดการความรู้ (Knowledge Process)

องค์ประกอบสำคัญของการจัดการความรู้ (Knowledge Process)

๑. “คน” ถือว่าเป็นองค์ประกอบที่สำคัญที่สุดเพราะเป็นแหล่งเรียนรู้ และเป็นผู้นำความรู้ ไปใช้ให้เกิดประโยชน์
๒. “เทคโนโลยี” เป็นเครื่องมือเพื่อให้คนสามารถค้นหา จัดเก็บ แลกเปลี่ยนความรู้ใหม่ๆ ที่มีความทันสมัย และนำไปใช้ได้อย่างรวดเร็ว
๓. “กระบวนการความรู้” เป็นการบริหารจัดการ เพื่อนำความรู้จากแหล่งความรู้ ไปปรับใช้และปรับปรุงแก้ไขให้เกิดนวัตกรรมองค์ความรู้ใหม่ๆ องค์ประกอบทั้ง ๓ ส่วนนี้ จะต้องเชื่อมโยง ตามกระบวนการขั้นตอนอย่างเป็นระบบ เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ และ นำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

วัตถุประสงค์การจัดการองค์ความรู้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

การจัดทำแผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan) ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ นั้น มีประเด็นที่สำคัญ คือ จะต้องบริหารจัดการความรู้ (Knowledge Management) โดยการพัฒนาความรู้ ด้านการปฏิบัติงาน มีการวางแผนขั้นตอน ระบบการจัดเก็บข้อมูลจากภายในและภายนอกองค์กร พร้อมทั้ง มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างกันอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้บุคลากรเข้าถึงองค์ความรู้ สามารถนำองค์ความรู้ ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพดีขึ้น ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

๑. เพื่อให้บุคลากร ได้มีทักษะความรู้ ความเข้าใจ ด้านการบริหารจัดการความรู้ ภายในองค์กร โดยการแลกเปลี่ยนประสบการณ์การปฏิบัติงานระหว่างกัน และนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติราชการได้
๒. เพื่อให้บุคลากร ได้มีแนวทางการพัฒนาความรู้ ที่เกิดจากกระบวนการจัดการความรู้ (Knowledge Management Process) สามารถจัดโครงสร้างองค์ความรู้ได้อย่างเป็นระบบ และนำคู่มือ องค์ความรู้ไปเผยแพร่ในองค์กร รวมถึงช่องทางการเผยแพร่ตามสื่อต่างๆ ให้ผู้สนใจทั่วไป ได้ศึกษาหาความรู้ ได้อย่างต่อเนื่องและเป็นรูปธรรม

เป้าหมายของแผนจัดการความรู้

๑. เป้าหมาย เพื่อการพัฒนางาน
๒. เป้าหมาย เพื่อการพัฒนาคน
๓. เป้าหมาย เพื่อการพัฒนาองค์กร

กระบวนการจัดการความรู้ (Knowledge Management Process)

กระบวนการจัดการความรู้ (Knowledge Management Process) เป็นสิ่งสำคัญที่ทำให้เกิดกระบวนการจัดการความรู้หรือพัฒนาการของความรู้ ประกอบด้วย ๗ ขั้นตอน ดังนี้

๑. การบ่งชี้ความรู้
 - กำหนดเป้าหมาย
 - วิธีการบรรลุเป้าหมายที่กำหนด
 - กำหนดรูปแบบและวิธีการ
 - กำหนดผู้รับผิดชอบ / ผู้ดำเนินการ
๒. การสร้างและแสวงหาความรู้ใหม่
 - ส่งเสริม และพัฒนาทักษะใหม่ ๆ
 - ส่งเสริมการเรียนรู้ จากหน่วยงานภายใน และภายนอก
๓. การจัดความรู้ให้เป็นระบบ
 - การกำหนดโครงสร้างแผนจัดการความรู้ สำหรับการเก็บความรู้ภายในองค์กร อย่างเป็นระบบ และมีความต่อเนื่อง
๔. การประมวลและกลั่นกรองความรู้
 - การปรับปรุงรูปแบบและตรวจสอบความถูกต้องคู่มือองค์ความรู้ ให้เป็นมาตรฐานเดียวกันตามแนวทางที่กำหนดไว้ เพื่อนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๕. การเข้าถึงความรู้
 - ทำให้บุคลากรในองค์กร สามารถศึกษาหาความรู้ และนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างทันเหตุการณ์ จากระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ(IT), Web board, และบอร์ดประชาสัมพันธ์ เป็นต้น
๖. การแบ่งปันแลกเปลี่ยนความรู้
 - สามารถกระทำได้หลายวิธีการ เช่น การแจ้งเวียนเอกสารความรู้, การประชาสัมพันธ์ทางระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ IT, การจัดกลุ่มเรียนรู้กิจกรรม/โครงการใหม่ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน, การสับเปลี่ยนงาน และการจัดเวทีแลกเปลี่ยนความรู้ระหว่างกันของบุคลากรในองค์กร
๗. การเรียนรู้
 - จัดทำระบบการเรียนรู้จาก การสร้างองค์ความรู้>นำความรู้ไปใช้ >เกิดการเรียนรู้ และประสบการณ์ใหม่ๆ ให้หมุนเวียนกันไปอย่างต่อเนื่องและเป็นรูปธรรม

การจัดทำแผนจัดการความรู้ ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๗)

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

สำหรับข้อมูลที่เกี่ยวข้องสำหรับการจัดทำแผนจัดการความรู้ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก นั้น ได้จำแนกองค์ความรู้ตามภารกิจหลักและวิสัยทัศน์ ประกอบกับเป็นไปตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) ตามยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกที่กำหนดไว้ โดยกำหนดจัดทำแผนจัดการความรู้จากทฤษฎีมาสู่การปฏิบัติ เพื่อใช้เป็นแนวทางการสร้างความรู้ความเข้าใจตามหลักการและกระบวนการจัดองค์ความรู้ และมีแนวคิดที่เกี่ยวข้องกับองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization) การถ่ายทอดแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ประสบการณ์และทักษะร่วมกัน อันจะนำไปสู่แนวทางปฏิบัติที่ดีที่สุด (Best Practices) และเกิดประสิทธิผลสูงสุดต่อองค์กร ดังนั้น การจัดทำคู่มือแผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan Template) จึงจำเป็นต้องใช้กรอบแห่งอำนาจ หน้าที่ และภารกิจขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติตามยุทธศาสตร์ให้เกิดผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ต่อไป

ยุทธศาสตร์การพัฒนากองการบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

ประกอบด้วย ๘ ยุทธศาสตร์ ดังนี้...

- | | |
|-----------------|---|
| ยุทธศาสตร์ที่ ๑ | ด้านการบริหารจัดการที่ดี และเสริมสร้างเครือข่ายทุกภาคส่วน |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๒ | ด้านการศึกษา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๓ | ด้านการพัฒนาอาชีพและเพิ่มรายได้ |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๔ | ด้านการท่องเที่ยวและบริการต่างๆ |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๕ | ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๖ | ด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๗ | ด้านคมนาคมขนส่งและผังเมือง |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๘ | ด้านโครงสร้างพื้นฐานและสาธารณูปโภคสาธารณูปการ |

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

กำหนดแบ่งส่วนราชการ ออกเป็น ๑ สำนัก ๙ กอง ๑ หน่วย

อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของส่วนราชการ มีรายละเอียดดังนี้

๑. สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยจัดแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบ ประกอบด้วย
 - ๑.๑ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
 - ๑.๒ ฝ่ายนิติการ และการพาณิชย์
 - ๑.๓ ฝ่ายประชาสัมพันธ์
๒. กองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยจัดแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบ ประกอบด้วย
 - ๒.๑ ฝ่ายประชุมสภา องค์การบริหารส่วนจังหวัด
 - ๒.๒ ฝ่ายกิจการสภา องค์การบริหารส่วนจังหวัด
 - ๒.๓ ฝ่ายส่งเสริมและการมีส่วนร่วมของประชาชน

๓. กองแผนและงบประมาณ โดยจัดแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบ ประกอบด้วย
- ๓.๑ ฝ่ายนโยบายและแผน
 - ๓.๒ ฝ่ายติดตามและประเมินผลแผนงานและโครงการ
 - ๓.๓ ฝ่ายงบประมาณและพัฒนารายได้
 - ๓.๔ ฝ่ายสาธารณูปโภคสาธารณูปการ
๔. กองคลัง โดยจัดแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบ ประกอบด้วย
- ๔.๑ ฝ่ายการเงิน
 - ๔.๒ ฝ่ายบัญชี
 - ๔.๓ ฝ่ายเร่งรัดและจัดเก็บรายได้
๕. กองช่าง โดยจัดแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบ ประกอบด้วย
- ๕.๑ ฝ่ายสำรวจและออกแบบ
 - ๕.๒ ฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง
 - ๕.๓ ฝ่ายเครื่องจักรกล
 - ๕.๔ ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
 - ๕.๕ ฝ่ายสถานที่และสวนสาธารณะ
๖. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม โดยจัดแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบ ประกอบด้วย
- ๖.๑ ฝ่ายบริหารการศึกษา
 - ๖.๒ ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
 - ๖.๓ ฝ่ายกีฬาและการท่องเที่ยว
 - ๖.๔ หน่วยศึกษานิเทศก์
- นอกจากนี้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ยังมีสถาบันการศึกษา
ที่อยู่ในความรับผิดชอบจำนวน ๓ แห่ง ประกอบด้วย...
- ๑) โรงเรียนกีฬาองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก
 - ๒) โรงเรียนศรีอินทราทิตย์พิทยาคม
 - ๓) โรงเรียนบางกลางท่าวพิทยา
๗. กองส่งเสริมคุณภาพชีวิต โดยจัดแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบ ประกอบด้วย
- ๗.๑ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
 - ๗.๒ ฝ่ายแผนงานและพัฒนาสังคม
 - ๗.๓ ฝ่ายสวัสดิการสังคม
๘. กองทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยจัดแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบ ประกอบด้วย
- ๘.๑ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
 - ๘.๒ ฝ่ายสิ่งแวดล้อม
 - ๘.๓ ฝ่ายผังเมือง
 - ๘.๔ ฝ่ายปฏิบัติการผังเมือง
๙. กองพัสดุและทรัพย์สิน โดยจัดแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบ ประกอบด้วย
- ๙.๑ ฝ่ายจัดหาพัสดุและทรัพย์สิน
 - ๙.๒ ฝ่ายทะเบียนและทรัพย์สิน

๑๐. กองการเจ้าหน้าที่ โดยจัดแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบ ประกอบด้วย
 - ๑๐.๑ ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
 - ๑๐.๒ ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร
 - ๑๐.๓ ฝ่ายวินัยและเสริมสร้างคุณธรรม
๑๑. หน่วยตรวจสอบภายใน

แผนการจัดการความรู้ ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๗) องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร ได้จัดทำแผนการจัดการความรู้ ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๗) องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก โดยการรวบรวมข้อมูลรายละเอียดให้เป็นไปตามกระบวนการและขั้นตอนที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานตามภารกิจหน้าที่ และงานประจำของส่วนราชการในสังกัด ซึ่งมาจากการคัดเลือกองค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติราชการให้มีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนางาน และนำไปสู่การปฏิบัติตามกระบวนการปฏิบัติงานของกิจกรรมนั้นๆ ตั้งแต่เริ่มดำเนินการ จนเสร็จสิ้น เพื่อให้ได้มาเป็นคู่มือองค์ความรู้ สามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้จริง พร้อมทั้ง นำไปเผยแพร่โดยการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างกันภายในหน่วยงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามเป้าหมายที่กำหนดได้

ทั้งนี้ จากการดำเนินการดังกล่าวข้างต้น ได้กำหนดองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้อง และปรากฏตามแผนจัดการความรู้ ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๗) องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก มีจำนวน ๑๒ เรื่อง ตามรายละเอียดดังนี้

๑. สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

คู่มือองค์ความรู้ เรื่อง การให้บริการข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

เหตุผลที่เลือกคู่มือองค์ความรู้ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก และเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ ประจําส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ปฏิบัติงานให้บริการข้อมูลข่าวสารได้อย่างถูกต้องตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐

๒. กองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

คู่มือองค์ความรู้ เรื่อง คู่มือการขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

เหตุผลที่เลือกคู่มือองค์ความรู้ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ผู้มีหน้าที่เกี่ยวกับการขอเครื่องราชอิสริยาภรณ์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด สามารถนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพที่ดียิ่งขึ้น และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร

๓. กองแผนและงบประมาณ

คู่มือองค์ความรู้ เรื่อง การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วน

จังหวัดพิษณุโลก

เหตุผลที่เลือกคู่มือองค์ความรู้ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ผู้มีหน้าที่เกี่ยวกับงานด้านการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น สามารถนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพที่ดียิ่งขึ้น และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร

๔. กองคลัง

คู่มือองค์ความรู้ เรื่อง การขอรับเงินบำเหน็จบำนาญและเงินประโยชน์อื่นใดในลักษณะ

เดียวกันขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

เหตุผลที่เลือกคู่มือองค์ความรู้ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกผู้มีหน้าที่เกี่ยวข้อง ได้นำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพที่ดียิ่งขึ้น และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร

๕. กองช่าง

คู่มือองค์ความรู้ เรื่อง โครงการน้ำสะอาดสู่ประชาชนเพื่อท้องถิ่นไทย

เหตุผลที่เลือกคู่มือองค์ความรู้ เพื่อให้หน่วยงานราชการอื่นและประชาชนที่สนใจ หรือผู้มีหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ได้นำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประหยัดค่าใช้จ่าย อันจะเกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร

๖. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

คู่มือองค์ความรู้ เรื่อง การให้บริการประชาชนของศูนย์ประวัติศาสตร์พระราชวังจันทน์

เหตุผลที่เลือกคู่มือองค์ความรู้ เพื่อให้บุคลากรในสังกัด และประชาชนทั่วไป ได้รับความรู้ความเข้าใจ ขั้นตอนและแนวทางการให้บริการของศูนย์ประวัติศาสตร์พระราชวังจันทน์ และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานที่ดียิ่งขึ้น และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร

๗. โรงเรียนในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

คู่มือองค์ความรู้ เรื่อง การจัดทำแผนพัฒนาการศึกษา ๔ ปี ของโรงเรียนในสังกัด

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

เหตุผลที่เลือกคู่มือองค์ความรู้ เพื่อให้บุคลากรทางการศึกษาในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ผู้มีหน้าที่เกี่ยวกับงานด้านการจัดทำแผนพัฒนาการศึกษาฯ สามารถนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพที่ดียิ่งขึ้น และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร

๘. กองส่งเสริมคุณภาพชีวิต

คู่มือองค์ความรู้ เรื่อง การให้ความช่วยเหลือกรณีเงินสงเคราะห์ผู้ป่วยยากไร้

เหตุผลที่เลือกคู่มือองค์ความรู้ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ผู้มีหน้าที่เกี่ยวข้องด้านสวัสดิการสังคมและสังคมสงเคราะห์ ได้รับความรู้และมีแนวทางในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร

๙. กองทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

คู่มือองค์ความรู้ เรื่อง การบริหารจัดการขยะขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก
เหตุผลที่เลือกคู่มือองค์ความรู้ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก และบุคคลทั่วไปได้มีความรู้ด้านบริหารจัดการขยะขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ซึ่งเป็นการบริการสาธารณูปแบบหนึ่ง ที่มีการดำเนินงานตามขั้นตอนที่มีระเบียบกฎหมายรองรับ

๑๐. กองพัสดุและทรัพย์สิน

คู่มือองค์ความรู้ เรื่อง การควบคุมหลักประกันสัญญาของกองพัสดุและทรัพย์สิน
 องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

เหตุผลที่เลือกคู่มือองค์ความรู้ เพื่อให้การควบคุมหลักประกันสัญญาเป็นไปตามระเบียบฯและหนังสือสั่งการที่กำหนด สามารถใช้เป็นแนวปฏิบัติให้กับบุคลากรผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ได้นำความรู้และมีความชัดเจนในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพที่ดียิ่งขึ้น และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร

๑๑. กองการเจ้าหน้าที่

คู่มือองค์ความรู้ เรื่อง การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

เหตุผลที่เลือกคู่มือองค์ความรู้ เพื่อให้บุคลากรในสังกัด ได้ทราบถึงโครงสร้างอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ว่ามีภารกิจความรับผิดชอบด้านใด รวมถึงการใช้กรอบอัตรากำลังให้เหมาะสมกับตำแหน่งในการปฏิบัติงาน

๑๒. หน่วยตรวจสอบภายใน

คู่มือองค์ความรู้ เรื่อง การตรวจสอบค่าเช่าบ้านขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

เหตุผลที่เลือกคู่มือองค์ความรู้ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ผู้มีหน้าที่เกี่ยวข้องได้นำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพที่ดียิ่งขึ้น และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร

เครื่องมือในการจัดการความรู้ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

เครื่องมือในการจัดการความรู้ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกได้จัดทำแผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan) ซึ่งมีเนื้อหาสาระรายละเอียด ขั้นตอนของการดำเนินการตามแผนดังกล่าว จะประกอบด้วยส่วนสำคัญ ๒ ส่วน คือ

๑. แผนการจัดการความรู้ในส่วนของการคัดเลือกองค์ความรู้ที่จำเป็น ต่อการปฏิบัติงานของส่วนราชการในสังกัด และมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนางานองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

๒. แผนการจัดการความรู้ในส่วนของกระบวนการ ขั้นตอน ของแผนจัดการความรู้

จากองค์ประกอบที่สำคัญ ทั้ง ๒ ส่วน ดังกล่าว จะช่วยในการช่วยขับเคลื่อนแผนปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดได้เป็นรูปธรรม ซึ่งได้มาจากการคัดเลือกองค์ความรู้ที่จำเป็นภายในส่วนราชการในสังกัด จำนวน ๑๒ องค์ความรู้ โดยมีกระบวนการขั้นตอนที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ การค้นหาความรู้ การสร้างและแสวงหาความรู้ใหม่ การจัดความรู้ให้เป็นระบบ การประมวลผลและกลั่นกรองความรู้ การแบ่งปันแลกเปลี่ยนความรู้ สุดท้ายคือ การเรียนรู้ และการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร

การติดตามและประเมินผล

การติดตามและประเมินผลแผนจัดการความรู้ ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๗) องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของการบริหารจัดการความรู้ฯ ดังกล่าว จึงได้กำหนดแนวทางในการติดตามประเมินผลฯ โดยมีรายละเอียดที่มีความสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์อย่างเป็นรูปธรรม ดังนี้

๑. ขอบเขตการจัดการความรู้ (KM Focus Area)
๒. เป้าหมาย
๓. กระบวนการ

ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ได้กำหนดรูปแบบวิธีการติดตามประเมินผล โดยมีรายละเอียดที่สำคัญ ดังนี้

๑. ติดตามประเมินผลเพื่อมุ่งเน้นวัดผลสำเร็จของแผนจัดการความรู้ ๔ ปีฯ จำนวน ๓ ประเด็น ได้แก่
 - ๑.๑ ด้านระบบ โดยการกำหนดแนวทาง และกระบวนการจัดการความรู้
 - ๑.๒ ด้านผลลัพธ์ (Out put) โดยการนำองค์ความรู้ไปเผยแพร่
 - ๑.๓ ด้านผลประโยชน์ (Out come) โดยการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพที่ดียิ่งขึ้น
๒. ติดตามประเมินผลตามตัวชี้วัดที่สำคัญดังนี้
 - ๒.๑ จำนวนกิจกรรมที่กำหนด ตามกระบวนการจัดการความรู้
 - ๒.๒ จำนวนองค์ความรู้ที่นำมาเผยแพร่
 - ๒.๓ จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ให้เข้าถึงองค์ความรู้

ทั้งนี้ จะต้องสรุปผลการติดตามประเมินผล จากรายละเอียดดังกล่าวข้างต้น เพื่อให้ผู้มีหน้าที่เกี่ยวข้อง ได้ทราบผลการจัดการความรู้ความรู้อ ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๗) องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก และ รายงานให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ทราบ เมื่อเสร็จสิ้นการดำเนินงาน

ภาคผนวก

การคัดเลือกองค์ความรู้ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติราชการ สังกัด สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

องค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติราชการตามประเด็นยุทธศาสตร์ คือ : เรื่อง การให้บริการข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

แผนปฏิบัติการความรู้ (แผนที่ ๑)	ประเด็นยุทธศาสตร์ : ด้านการบริหารจัดการที่ส่งเสริมสร้างเครือข่ายทุกภาคส่วน
	องค์ความรู้ที่จำเป็น : เรื่อง การให้บริการข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก
เหตุผลที่เลือกองค์ความรู้	เพื่อให้บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก และเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ ประจําส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ปฏิบัติงานให้บริการข้อมูลข่าวสารได้อย่างถูกต้องตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐
ตัวชี้วัดตามคำรับรองและเป้าหมายที่เลือกใช้วัดทำ KM	๑. ร้อยละ ๘๐ ของการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐
	๒. ร้อยละ ๘๐ ของเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ ได้นําความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพที่ยั่งยืน

แผนการจัดกิจกรรมผู้สังเกต สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด
องค์ความรู้ เรื่อง การให้บริการข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

กิจกรรม : จัดทำคู่มือองค์ความรู้ ตามแผนจัดการความรู้ ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-พ.ศ.๒๕๖๗) องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

ชื่อส่วนราชการ : สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด					
ประเด็นยุทธศาสตร์ : ด้านการบริหารจัดการที่ดีและเสริมสร้างเครือข่ายภาคส่วน					
องค์ความรู้ที่เป็น (K) : เรื่อง การให้บริการข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก					
ตัวชี้วัดตามคำรับรอง (KPI) :					
๑. ร้อยละ ๘๐ ของการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐					
๒. ร้อยละ ๘๐ ของเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ ให้นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น					
กิจกรรมการจัดการความรู้	รายละเอียดที่เกี่ยวข้อง	ระยะเวลาที่ดำเนินการ	คณะทำงานผู้จัดทำคู่มือองค์ความรู้ฯ	คณะทำงานกลั่นกรองและตรวจสอบคู่มือองค์ความรู้ฯ	กลุ่มเป้าหมายที่นำคู่มือองค์ความรู้ไปปรับใช้ในกรปฏิบัติงาน
๑. การเตรียมการจัดทำคู่มือ	๑) พรบ.ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ ๒) มอบหมายหน้าที่ปฏิบัติงานตามคำสั่งฯ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	๑) น.ส.ลักขณาภรณ์ ยิ้มละมัย ๒) น.ส.สุรัตดา เพชรเอี่ยม ๓) นายณัฐวัฒน์ ชื่นใจชน	๑) หัวหน้าสำนักปลัดฯ ๒) หัวหน้าฝ่ายประชาสัมพันธ์ ๓) หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	- บุคลากรผู้รับผิดชอบปฏิบัติตาม พรบ. ข้อมูลข่าวสาร พ.ศ.๒๕๔๐
					สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

<p>กิจกรรมการจัดทาคำความรู้</p>	<p>รายละเอียดที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>ระยะเวลา ที่ดำเนินการ</p>	<p>คณะทำงานผู้จัดทำ คู่มือองค์ความรู้ฯ</p>	<p>คณะทำงานกลั่นกรอง และตรวจสอบคู่มือ องค์ความรู้ฯ</p>	<p>กลุ่มเป้าหมาย ที่มีคู่มือ องค์ความรู้ไปปรับใช้ ในการปฏิบัติงาน</p>	<p>หน่วยงานรับผิดชอบ</p>
<p>๒. การประชุมและคัดเลือก องค์ประกอบและ ประเด็นสำคัญที่ เกี่ยวข้องของ - ศักยภาพแบบ ที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>๑) พรบ.ข้อมูลข่าวสาร ของราชการ พ.ศ.๒๕๖๔ พ.ศ.๒๕๕๐ ๒) ประกาศและ กฎกระทรวงที่ออก ตาม พรบ. ข้อมูลข่าวสาร ของราชการ พ.ศ.๒๕๕๐</p>	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔</p>	<p>๑) น.ส.ลักษณาภรณ์ ยิ้มละม้าย ๒) น.ส.สุรัตดา เพชรเอี่ยม ๓) นายณัฐวัฒน์ ชื่นใจชน</p>	<p>๑) หัวหน้าสำนักปลัดฯ ๒) หัวหน้าฝ่าย ประชาสัมพันธ์ ๓) หัวหน้าฝ่ายบริหาร งานทั่วไป</p>	<p>- บุคลากรผู้รับผิดชอบ ปฏิบัติตาม พรบ.ข้อมูล ข่าวสาร พ.ศ.๒๕๕๐</p>	<p>สำนักปลัดองค์การ บริหารส่วนจังหวัด</p>
<p>๓. การรวบรวมข้อมูลและ การจัดทำรูปแบบคู่มือ องค์ความรู้</p>	<p>๑) จัดทำเนื้อหาสาระ และเรียงลำดับขั้นตอน ให้ถูกต้องตามประกาศ คณะกรรมการ พรบ. ข้อมูลข่าวสารของ ทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๐ ๒) จัดทำรูปแบบให้เป็นไป ตามแบบที่กำหนด</p>	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕</p>	<p>๑) น.ส.ลักษณาภรณ์ ยิ้มละม้าย ๒) น.ส.สุรัตดา เพชรเอี่ยม ๓) นายณัฐวัฒน์ ชื่นใจชน</p>	<p>๑) หัวหน้าสำนักปลัดฯ ๒) หัวหน้าฝ่าย ประชาสัมพันธ์ ๓) หัวหน้าฝ่ายบริหาร งานทั่วไป</p>	<p>- บุคลากรผู้รับผิดชอบ ปฏิบัติตาม พรบ.ข้อมูล ข่าวสาร พ.ศ.๒๕๕๐</p>	

<p>กิจกรรมการจัดการศึกษา ความรู้</p>	<p>รายละเอียดที่เกี่ยวข้องของ</p>	<p>ระยะเวลา ที่ดำเนินการ</p>	<p>คณะทำงานผู้จัดทำ คู่มือองค์ความรู้ฯ</p>	<p>คณะทำงานกลั่นกรอง และตรวจสอบ คู่มือองค์ความรู้ฯ</p>	<p>กลุ่มเป้าหมาย ที่นำคู่มือ องค์ความรู้ไปปรับใช้ ในการปฏิบัติงาน</p>	<p>หน่วยงานที่รับผิดชอบ</p>
<p>๔. การตรวจสอบ ความถูกต้อง ของคู่มือองค์ความรู้</p>	<p>๑) จัดส่งคู่มือองค์ความรู้ ให้คณะทำงานกลั่นกรอง และตรวจสอบฯ ๒) นำคู่มือองค์ความรู้ เสนอต่อคณะกรรมการ อำนาจการจัดทำแผนฯ เพื่อพิจารณาตรวจสอบ รายละเอียดที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕- พ.ศ.๒๕๖๖</p>	<p>๑) น.ส.ลักขณาภรณ์ ยิ้มละม้าย ๒) น.ส.สุรัตดา เพชรเอี่ยม ๓) นายณัฐวัฒน์ ชื่นใจชน</p>	<p>๑) หัวหน้าสำนักปลัดฯ ๒) หัวหน้าฝ่าย ประชาสัมพันธ์ ๓) หัวหน้าฝ่ายบริหาร งานทั่วไป</p>	<p>- บุคลากรผู้รับผิดชอบ ปฏิบัติตาม พรบ.ข้อมูล ข่าวสาร พ.ศ.๒๕๕๐</p>	<p>สำนักปลัดองค์การ บริหารส่วนจังหวัด</p>
<p>๕. การเผยแพร่คู่มือ องค์ความรู้ฯ</p>	<p>๑) จัดทำหนังสือแจ้ง เวียนภายในส่วนราชการ ๒) นำคู่มือองค์ความรู้ฯ บันทึกลงในทางเว็บไซต์ อบจ.พิษณุโลก www.ppa.go.th หัวข้อ link</p>	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕</p>	<p>๑) น.ส.ลักขณาภรณ์ ยิ้มละม้าย ๒) น.ส.สุรัตดา เพชรเอี่ยม ๓) นายณัฐวัฒน์ ชื่นใจชน</p>	<p>๑) หัวหน้าสำนักปลัดฯ ๒) หัวหน้าฝ่าย ประชาสัมพันธ์ ๓) หัวหน้าฝ่ายบริหาร งานทั่วไป</p>	<p>- บุคลากรผู้รับผิดชอบ ปฏิบัติตาม พรบ.ข้อมูล ข่าวสาร พ.ศ.๒๕๕๐</p>	<p>สำนักปลัดองค์การ บริหารส่วนจังหวัด</p>
<p>คู่มือองค์ความรู้ อบจ.พิษณุโลก</p>	<p></p>	<p></p>	<p></p>	<p></p>	<p></p>	<p></p>

กิจกรรมการจัดทาคความรู	รายละเอียดที่เกี่ยวข้อง	ระยะเวลา ที่ดำเนินการ	คณะทำงานผู้จัดทำ คู่มือองค์ความรู้	คณะทำงานกลั่นกรอง และตรวจสอบ คู่มือองค์ความรู้	กลุ่มเป้าหมาย ที่นำคู่มือ องค์ความรู้ไปปรับใช้ ในการปฏิบัติงาน	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
๖. การทบทวนข้อมูล รายละเอียดที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำมาปรับใช้ ในการปฏิบัติงาน ให้ถูกต้อง	๑) ประกาศและ กฎกระทรวงที่ออก ตาม พรบ.ข้อมูลข่าวสาร ของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๐ ๒) หนังสือสั่งการอื่นๆ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕- พ.ศ.๒๕๖๖	๑) น.ส.ลักขณาภรณ์ ยี่มละม้าย ๒) น.ส.สุรัตดา เพชรเอียด ๓) นายณัฐวัฒน์ ชื่นใจชน	๑) หัวหน้าสำนักปลัดฯ ๒) หัวหน้าฝ่าย ประชาสัมพันธ์ ๓) หัวหน้าฝ่ายบริหาร งานทั่วไป		สำนักปลัดองค์การ บริหารส่วนจังหวัด

แผนการจัดการจัดกิจกรรมรู้ สังกัด กองกิจการสภาองค์กรบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก
องค์ความรู้ เรื่อง คู่มือการขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

กิจกรรม : จัดทำคู่มือองค์ความรู้ ตามแผนจัดการความรู้ ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-พ.ศ.๒๕๖๗) องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

ชื่อส่วนราชการ : กองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ด้านการบริหารจัดการที่ต่อเนื่องและเสริมสร้างเครือข่ายภาคส่วน

องค์ความรู้ที่เป็น (K) : เรื่อง คู่มือการขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

ตัวชี้วัดตามคํารับรอง (KPI) : ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนบุคลากรในสังกัดผู้ทำหน้าที่เกี่ยวข้อง ได้นำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพพหุคูณ

กิจกรรมการวัดการความรู้	รายละเอียดเนื้อหาของ	ระยะเวลา	ผู้ดำเนินการ	คณะทำงานผู้จัดทำ	วัตถุประสงค์ความรู้	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑. การเตรียมการจัดทำคู่มือ	๑) จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการและผู้จัดทำคู่มือฯ และคณะทำงาน กลั่นกรองและตรวจสอบคู่มือองค์ความรู้ ๒) ประชุมพิจารณาเพื่อกำหนดประเด็นหัวข้อ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	๑) น.ส.ชนนิกานต์ สิริวิวงศ์ ๒) น.ส.ณัชชา น่วมกรง ๓) นายจตุรลักษณ์ ยิ้มแย้ม	คณะทำงานกลั่นกรอง และตรวจสอบคู่มือ องค์ความรู้ ๑) นางพนม ขาศิสุนทร ๒) นายภูษิต สังข์เม็อง ๓) นางรณมา ยิ้มแย้ม	กลุ่มเป้าหมาย ที่นำคู่มือ องค์ความรู้ไปปรับใช้ ในการปฏิบัติงาน ๑) สมาชิกสภา อบจ.พล. ๒) เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ๓) บุคลากรของส่วนราชการในสังกัด	กองกิจการสภา

<p>กิจกรรมการจัดตั้งการควมรู้</p>	<p>รายละเอียดที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>ระยะเวลา ที่ดำเนินการ</p>	<p>คณะทำงานผู้จัดทำ คู่มือองค์ความรู้ฯ</p>	<p>คณะทำงานกลุ่มกรอง และตรวจสอบคู่มือ องค์ความรู้ฯ</p>	<p>กลุ่มเป้าหมาย ที่นำคู่มือ องค์ความรู้ไปปรับใช้ ในการปฏิบัติงาน</p>	<p>หน่วยงานที่รับผิดชอบ</p>
<p>๒. การแข่งขันและคัดเลือก องค์ประกอบและ ประเด็นสำคัญที่ เกี่ยวข้อง - ศักยภาพแบบ ที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>๑) กำหนด และเลือก รายละเอียดที่สำคัญ ที่ต้องใช้ในการจัดทำคู่มือ ๒) ศักยภาพแบบสำนั นายกรัฐมนตรีว่าด้วยการ ขอพระราชทาน เครื่องราชอิสริยาภรณ์ฯ พ.ศ.๒๕๓๖ และแก้ไข เพิ่มเติมฉบับที่ ๒ พ.ศ.๒๕๔๒ ๓) ประชุมคณะกรรมการ กลุ่มกรองและตรวจสอบ คู่มือองค์ความรู้ฯ</p>	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔</p>	<p>๑) น.ส.ชนนิภา นต์ สิทริวงศ์ ๒) น.ส.ณัชชา นวมกร รุ่ง ๓) นายจุฑาลักษณ์ เยี่ยมรัมย์</p>	<p>๑) นางพนม ขาดีสุนทร ๒) นายภูษิต สังข์เมือง ๓) นางวรรณ ยิ้มรัมย์</p>	<p>๑) สมาชิกสภา อบจ.พล ๒) เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง ๓) บุคลากรของส่วน ราชการในสังกัด</p>	<p>กองกิจการสภาฯ</p>

กิจกรรมการจัดทาคำความรู้	รายละเอียดที่เพียงพอของ	ระยะเวลา ที่ดำเนินการ	คณะทำงานผู้จัดทำ คู่มือองค์ความรู้ฯ	คณะทำงานกลุ่มกรอง และตรวจสอบคู่มือ องค์ความรู้ฯ	กลุ่มเป้าหมาย ที่นำคู่มือ องค์ความรู้ไปปรับใช้ ในการปฏิบัติงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๓. การรวบรวมข้อมูลและ การจัดทำรูปแบบคู่มือ องค์ความรู้	๑) ค้นคว้าแสวงหา ความรู้จากแหล่งต่างๆ เช่น เอกสารตำรา ระเบียบและหนังสือ ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับ คู่มือความรู้จาก อินเทอร์เน็ต (Internet) ๒) เรียบเรียงข้อมูล สำคัญลำดับขั้นตอน ให้ถูกต้อง ๓) จัดทำเล่มร่างคู่มือ องค์ความรู้ฯ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	๑) น.ส.ชนนิภา นต์ สิทธิวงศ์ ๒) น.ส.ณัชชา น่วมกรุ่น ๓) นายจุฑาลักษณ์ ยิ้มแย้ม	๑) นางพนม ขาศิสุเมทร ๒) นายภูษิต สังข์เมื่อง ๓) นางวรรณมา ยิ้มแย้ม	๑) สมาชิกสภา อบจ.พศ ๒) เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง ๓) บุคลากรของส่วน ราชการในสังกัด	กองกิจการสภาฯ

<p>กิจกรรมการติดตามผู้</p>	<p>รายละเอียดที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>ระยะเวลา ที่ดำเนินการ</p>	<p>คณะทำงานผู้จัดทำ คู่มือองค์ความรู้ฯ</p>	<p>คณะทำงานกลุ่มกรอง และตรวจสอบคู่มือ องค์ความรู้ฯ</p>	<p>กลุ่มเป้าหมาย ที่นำคู่มือ องค์ความรู้ไปปรับใช้ ในการปฏิบัติงาน</p>	<p>หน่วยงานที่รับผิดชอบ</p>
<p>๔. การตรวจสอบ ความถูกต้อง ของคู่มือองค์ความรู้</p>	<p>๑) ตรวจสอบตัวหนังสือ อักษร และแบบฟอร์ม การพิมพ์ให้ถูกต้อง ๒) พิจารณาตรวจสอบ เนื้อหาให้ถูกต้องตาม ระเบียบฯ ๓) จัดส่งคู่มือองค์ความรู้ ให้คณะทำงานกลุ่มกรอง และตรวจสอบฯ ๔) นำคู่มือองค์ความรู้ เสนอต่อคณะกรรมการ อำนาจการจัดทำแผนฯ เพื่อพิจารณาตรวจสอบ รายละเอียดที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔</p>	<p>๑) น.ส.ชนนิภานต์ สิทธิวงศ์ ๒) น.ส.ณัชชา นวมกรัง อุ้มแย้ม</p>	<p>๑) นางพนม ขาศิสุรินทร์ ๒) นายภูษิต สังข์เมื่อง ๓) นางวรรณ อุ้มแย้ม</p>	<p>๑) สมาชิกสภา อบจ.พ.ล. ๒) เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง ๓) บุคลากรของส่วน ราชการในสังกัด</p>	<p>กองกิจการสภาฯ</p>

กิจกรรมการจัดการความรู้	รายละเอียดที่เกี่ยวข้อง	ระยะเวลา ที่ดำเนินการ	คณะทำงานผู้จัดทำ คู่มือองค์ความรู้ฯ	คณะทำงานกลุ่มกรอง และตรวจสอบคู่มือ องค์ความรู้ฯ	กลุ่มเป้าหมาย ที่นำคู่มือ องค์ความรู้ไปปรับใช้ ในการปฏิบัติงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๕. การเผยแพร่คู่มือ องค์ความรู้	๑) จัดทำหนังสือแจ้ง เวียนภายในส่วนราชการ ๒) นำคู่มือองค์ความรู้ฯ บันทึกลงในทางเว็บไซต์ อบจ.พิษณุโลก www.ppa.go.th หัวข้อ link คู่มือองค์ความรู้ อบจ.พิษณุโลก	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	๑) น.ส.ชนนิกานต์ สิทธิวงศ์ ๒) น.ส.ณัชชา น่วมกรู ๓) นายจุฑาธิปไตย ยิ้มแย้ม	๑) นางพนม ขาศิคุ้มพร ๒) นายภูษิต สั้งษ์เมือง ๓) นางวรรณมา ยิ้มแย้ม	๑) สมาชิกสภา อบจ.พ.ล. ๒) เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องของ ๓) บุคลากรของส่วน ราชการในสังกัด	กองกิจการสภาฯ

<p>กิจกรรมการจัดกิจกรรมรู้</p>	<p>รายละเอียดที่เกี่ยวกับของ</p>	<p>ระยะเวลา ที่ดำเนินการ</p>	<p>คณะทำงานผู้จัดทำ คู่มือองค์ความรู้ฯ</p>	<p>คณะทำงานกลั่นกรอง และตรวจสอบคู่มือ องค์ความรู้ฯ</p>	<p>กลุ่มเป้าหมาย ที่นำคู่มือ องค์ความรู้ไปใช้ ในการปฏิบัติงาน</p>	<p>หน่วยงานที่รับผิดชอบ</p>
<p>๖. การทบทวนข้อมูล รายละเอียดที่เกี่ยวกับของ เพื่อนำมาใช้ ในการปฏิบัติงาน ให้ถูกต้อง เช่น กฎหมาย ระเบียบ และหนังสือ สั่งการฯ อื่นๆ (กรณี ยกเลิก ปรับปรุง และ แก้ไข)</p>	<p>๑) ตรวจสอบทบทวน พิจารณาข้อมูล หากมี การเปลี่ยนแปลง หรือ ปรับปรุงแก้ไข ข้อกฎหมาย และระเบียบ ต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ๒) ยกเลิกและแก้ไข พร้อมทั้ง แจ้งเวียนให้ ส่วนราชการในสังกัด ได้ทราบ และบันทึก ลงในทางเว็บไซต์ อบจ. พิษณุโลก www.ppa.go.th หัวข้อ link คู่มือองค์ความรู้ อบจ.พิษณุโลก</p>	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔</p>	<p>๑) น.ส.ชนนิกานต์ สิทธิวงศ์ ๒) น.ส.ณัชชา น่วมกรุง ๓) นายจุฑาธิษัณ อิมแย้ม</p>	<p>๑) นางพนม ขาติสุนทร ๒) นายภูษิต สังข์เมือง ๓) นางวรรณมา อิมแย้ม</p>	<p>๑) สมาชิกสภา อบจ.พล. ๒) เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง ๓) บุคลากรของส่วน ราชการในสังกัด</p>	<p>กองกิจการสภา</p>

แผนงานการจัดทำคู่มือความรู้สู่สังคม
 เรื่อง การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

กิจกรรม : จัดทำคู่มือองค์ความรู้สู่สังคมแผนพัฒนาจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๗) องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

ชื่อส่วนราชการ : ร.ร.แม่เปน

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ด้านการบริหารจัดการและเสริมสร้างเครือข่ายอาสาสมัคร

องค์ความรู้ที่จำเป็น (K) : เรื่อง การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

ตัวชี้วัดตามคำรับรอง (KP) :

ร้อยละของผลสัมฤทธิ์ของแผนพัฒนาท้องถิ่นที่เพิ่มขึ้น

กิจกรรมการวัดผล	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	ตำแหน่ง/หน่วยงาน	กลุ่มเป้าหมาย	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑. การเตรียมการจัดทำคู่มือองค์ความรู้	ระยะเวลา ๒๕๖๔	๑) น.ส.สุวิมล คุ้มคำ ๒) น.ส.วิมล คุ้มคำ ๓) น.ส.สุวิมล คุ้มคำ	๑) นายอรรถวิวัฒน์ คุ้มคำ ๒) นายวิมล คุ้มคำ ๓) นายอรรถวิวัฒน์ คุ้มคำ	บุคลากรในสังกัด อบจ.พิษณุโลก	กองส่งเสริมและพัฒนา
๑. การเตรียมการจัดทำคู่มือองค์ความรู้	ระยะเวลา ๒๕๖๔	๑) น.ส.สุวิมล คุ้มคำ ๒) น.ส.วิมล คุ้มคำ ๓) น.ส.สุวิมล คุ้มคำ	๑) นายอรรถวิวัฒน์ คุ้มคำ ๒) นายวิมล คุ้มคำ ๓) นายอรรถวิวัฒน์ คุ้มคำ	บุคลากรในสังกัด อบจ.พิษณุโลก	กองส่งเสริมและพัฒนา

<p>กิจกรรมการจัดตั้งการควมรู้</p>	<p>รายละเอียดที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>ระยะเวลา ที่ดำเนินการ</p>	<p>คณะทำงานผู้จัดทำ คู่มือองค์ความรู้</p>	<p>คณะทำงานกลุ่มกรรอง และตรวจสอบคู่มือ องค์ความรู้</p>	<p>กลุ่มเป้าหมาย ที่นำคู่มือ องค์ความรู้ไปปรับใช้ ในการปฏิบัติงาน</p>	<p>หน่วยงานที่รับผิดชอบ</p>
<p>๒. การปฐมนิเทศและคัดเลือก องค์ประกอบและ ประเด็นสำคัญที่ เกี่ยวข้อง - ศึกษาระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>๑) ระเบียบฯ ๒) หนังสือสั่งการอื่นๆ</p>	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔</p>	<p>๑) น.ส.ศุวพัชร สิมหส์ ๒) น.ส.ธัญวีลย์ มีนเมงคลพัชร ๓) น.ส.สุธาสิณี ปรางทอง</p>	<p>๑) นายอภรัตน์ แก้วทองคำ ๒) นายวิชิต สุชนิธรรานนท์ ๓) นางเบญญา บำรุงพงษ์</p>	<p>บุคลากรในสังกัด องค์การ บริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก</p>	<p>กองแผนและ งบประมาณ</p>

<p>กิจกรรมการติดตามความรู้</p>	<p>รายละเอียดของที่เกี่ยวของ</p>	<p>ระยะเวลา ที่ดำเนินการ</p>	<p>คณะทำงานผู้จัดทำ คู่มือองค์ความรู้ฯ</p>	<p>คณะทำงานแม่ข่าย และตรวจสอบคู่มือ องค์ความรู้ฯ</p>	<p>กลุ่มเป้าหมาย ที่นำคู่มือ องค์ความรู้ไปปรับใช้ ในการปฏิบัติงาน</p>	<p>หน่วยงานที่รับผิดชอบ</p>
<p>๓. การรวบรวมข้อมูลและ การจัดทำรูปแบบคู่มือ องค์ความรู้</p>	<p>๑) จัดทำเนื้อหาสาระ และเรียงลำดับขั้นตอน ให้ถูกต้องตามระเบียบ และหนังสือสั่งการ ๒) จัดทำรูปแบบให้เป็นไป ตามรูปแบบที่กำหนด</p>	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕</p>	<p>๑) น.ส.สุวิพัชร์ สิงห์สุ ๒) น.ส.วิญญูวิสัย มัทมรงค์พัชร์ ๓) น.ส.สุธาสินี ปรางทอง</p>	<p>๑) นายอณัฐรัตน์ แก้วทองคำ ๒) นายวิฑิต สุขสินธรรานนท์ ๓) นางเบญญา บัวรุ่งพงศ์</p>	<p>บุคลากรในสังกัด องค์การ บริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก</p>	<p>กองแผนและ งบประมาณ</p>

<p>กิจกรรมการติดตามความรู้</p>	<p>รายละเอียดที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>ระยะเวลาที่ดำเนินการ</p>	<p>คณะทำงานผู้จัดทำคู่มือองค์ความรู้ฯ</p>	<p>คณะทำงานกลุ่มกรอองและตรวจสอบคู่มือองค์ความรู้ฯ</p>	<p>กลุ่มเป้าหมายที่นำคู่มือองค์ความรู้ไปปรับใช้ในภาคปฏิบัติงาน</p>	<p>หน่วยงานที่รับผิดชอบ</p>
<p>๕. การตรวจสอบความถูกต้องของคู่มือองค์ความรู้</p>	<p>๑) จัดส่งคู่มือองค์ความรู้ให้คณะทำงานกลุ่มกรอองและตรวจสอบฯ ๒) นำคู่มือองค์ความรู้เสนอต่อคณะกรรมการอำนวยการจัดทำแผนฯ เพื่อพิจารณาตรวจสอบรายละเอียดที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕- พ.ศ.๒๕๖๖</p>	<p>๑) น.ส.สุวิทย์ร์ สิมส์สุ ๒) น.ส.ธัญญ์วิไลย์ มั่นมงคลพิชัย ๓) น.ส.สุธาสิณี ปรางพอง</p>	<p>๑) นายอดิษฐ์คนี่ แก้วทองคำ ๒) นายวิฑิต สุขสินธรรานนท์ ๓) นางเบญญา บำรุงพงศ์</p>	<p>บุคลากรในสังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก</p>	<p>กองแผนและงบประมาณ</p>

กิจกรรมการจัดการศึกษาเรียนรู้	รายละเอียดที่เกี่ยวของ	ระยะเวลา ที่ดำเนินการ	คณะทำงานผู้จัดทำ คู่มือองค์ความรู้ฯ	คณะทำงานกลั่นกรอง และตรวจสอบคู่มือ องค์ความรู้ฯ	กลุ่มเป้าหมาย ที่นำคู่มือ องค์ความรู้ไปปรับใช้ ในการปฏิบัติงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๕. การเผยแพร่คู่มือ องค์ความรู้	๑) จัดทำหนังสือแจ้ง เวียนภายในส่วนราชการ ๒) นำคู่มือองค์ความรู้ฯ บันทึกลงในทางเว็บไซต์ อบจ.พิษณุโลก www.ppa.go.th หัวข้อ link คู่มือองค์ความรู้ อบจ.พิษณุโลก	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕- พ.ศ.๒๕๖๖	๑) น.ส.สุวิทย์ร์ สิงห์สุ ๒) น.ส.ธัญวิไลย์ มน่มงคลพิชัย ๓) น.ส.สุธาสินี ปรางทอง	๑) นายอรรถรัตน์ แก้วทองคำ ๒) นายวิชิต สุสุทธิธรรมนทร์ ๓) นางเบญญา บำรุงพงษ์	บุคลากรในสังกัด องค์การ บริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก	กองแผนและ งบประมาณ

กิจกรรมการจัดการความรู้	รายละเอียดเกี่ยวกับชื่อของ	ระยะเวลา ที่ดำเนินการ	คณะทำงานผู้จัดทำ คู่มือองค์ความรู้ฯ	คณะทำงานกลั่นกรอง และตรวจสอบคู่มือ องค์ความรู้ฯ	กลุ่มเป้าหมาย ที่นำคู่มือ องค์ความรู้ไปปรับใช้ ในการปฏิบัติงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๖. การทบทวนข้อ มูล รายละเอียดยึดที่เกี่ยวกับชื่อ เพื่อนำมาปรับใช้ ในการปฏิบัติงาน ให้ถูกต้อง เช่น กฎหมาย ระเบียบ และหนังสือ สั่งการฯ อื่นๆ (กรณี ยกเลิก ปรับปรุง และ แก้ไข)	๑) ตรวจสอบทบทวน พิจารณาตามหนังสือ สั่งการอื่นๆ และระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำ แผนพัฒนาท้องถิ่น (ฉบับใหม่) ๒) ยกเลิกและแก้ไข พร้อมทั้ง แจ้งเวียนให้ ส่วนราชการในสังกัด ได้ทราบ และบันทึก ลงในทางเว็บไซต์ อบจ. พิษณุโลก www.ppaao.go.th หัวข้อ link คู่มือองค์ความรู้ อบจ.พิษณุโลก	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕- พ.ศ.๒๕๖๖	๑) น.ส.สุวิพัชร์ สิงห์สุ ๒) น.ส.ธัญวัลย์ มั่งมั่งมงคลพัชร์ ๓) น.ส.สุธาสินี ปรากฏทอง	๑) นายอดิษฐ์ตัน แก้วทองคำ ๒) นายวิชิต สุขสินธรานนท์ ๓) นางเบญญา บำรุงพงศ์	บุคลากรในสังกัด องค์การ บริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก	กองแผนและ งบประมาณ

การคัดเลือกองค์ความรู้ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติราชการ สังกัด กองคลัง

องค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติราชการตามประเด็นยุทธศาสตร์ คือ : เรื่อง การขอรับเงินบำนาญและเงินประโยชน์อื่นใด ในลักษณะเดียวกันขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก	
แผนจัดการความรู้ (แผนที่ ๑)	ประเด็นยุทธศาสตร์ : ด้านการบริหารจัดการที่ดีและเสริมสร้างเครือข่ายทุกภาคส่วน องค์ความรู้ที่จำเป็น : เรื่อง การขอรับเงินบำนาญและเงินประโยชน์อื่นใดในลักษณะเดียวกันขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก เหตุผลที่เลือกองค์ความรู้ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกผู้ทำหน้าที่เกี่ยวข้อง ได้นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพที่ดียิ่งขึ้น และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร ตัวชี้วัดตามคำรับรองและเป้าหมายที่เลือกใช้จัดทำ KM ๑. ร้อยละ ๘๐ ของการนำองค์ความรู้ไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ตามช่องทางสื่อสารต่างๆ ๒. ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ผู้มีหน้าที่เกี่ยวข้อง ได้นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพที่ดียิ่งขึ้น

แผนการจัดกิจกรรมผู้สังเกต กองคลัง

องค์ความรู้ เรื่อง การขอรับเงินบำเหน็จบำนาญและเงินประโยชน์อื่นใดในลักษณะเดียวกันขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

กิจกรรม : จัดทำคู่มือองค์ความรู้ ตามแผนจัดการความรู้ ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-พ.ศ.๒๕๖๗) องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

ชื่อส่วนราชการ : กองคลัง

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ด้านการบริหารจัดการที่ส่งเสริมสร้างเครือข่ายภาคส่วน

องค์ความรู้ที่จำเป็น (K) : เรื่อง การขอรับเงินบำเหน็จบำนาญและเงินประโยชน์อื่นใดในลักษณะเดียวกันขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

ตัวชี้วัดตามคำรับรอง (KPI) : ๑. ร้อยละ ๘๐ ของการนำองค์ความรู้ไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ตามช่องทางสื่อสารต่างๆ

๒. ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ผู้มีหน้าที่เกี่ยวข้อง
ได้นำความรู้ไปใช้ประกอบการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

กิจกรรมการจัดความรู้	รายละเอียดที่เกี่ยวข้อง	ระยะเวลา ที่ดำเนินการ	คณะทำงานผู้จัดทำ คู่มือองค์ความรู้	คณะทำงานกลุ่มกรอง และตรวจสอบคู่มือ องค์ความรู้	กลุ่มเป้าหมาย ที่นำคู่มือ องค์ความรู้ไปปรับใช้ ในการปฏิบัติงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑. การเตรียมการจัดทำ คู่มือองค์ความรู้	๑) ศึกษาข้อมูลเกี่ยวกับ การขอรับเงินบำเหน็จ บำนาญและเงินประโยชน์ อื่นใดในลักษณะเดียวกัน ขององค์การบริหารส่วน จังหวัดพิษณุโลก ๒) ประชุมมอบหมาย หน้าที่ตามคำสั่งฯ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	๑) น.ส.จำรัส เขาคี ๒) น.ส.สมปอง สุขชัย ๓) น.ส.อารยา แสนสุตสาทา	๑) นางศุวิมล เจริญพร ๒) นางนันทสรอง สุทธิวงศ์สุข ๓) นางวารางศรณา จุลวรสถิตย์ชัย	ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างองค์การ บริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก	กองคลัง

<p>กิจกรรมการจัดการความรู้</p>	<p>รายละเอียดที่เกี่ยวข้องของ</p>	<p>ระยะเวลา ที่ดำเนินการ</p>	<p>คณะทำงานผู้จัดทำ คู่มือองค์ความรู้ฯ</p>	<p>คณะทำงานเก็บข้อมูล และตรวจสอบคู่มือ องค์ความรู้ฯ</p>	<p>กลุ่มเป้าหมาย ที่นำคู่มือ องค์ความรู้ไปปรับใช้ ในการปฏิบัติงาน</p>	<p>หน่วยงานที่รับผิดชอบ</p>
<p>๒. การบ่งชี้และคัดเลือก องค์ประกอบและ ประเด็นสำคัญ ที่เกี่ยวข้อง เช่น - พ.ร.บ.ที่เกี่ยวข้อง - ระเบียบและหนังสือ สั่งการที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>๑) พระราชบัญญัติ กระทรวงมหาดไทย ที่เกี่ยวข้อง ๒) ระเบียบกฎหมาย และหนังสือสั่งการฯ</p>	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔- พ.ศ.๒๕๖๖</p>	<p>๑) น.ส.จรัส ชาติ ๒) น.ส.สมพงษ์ สุขไชย ๓) น.ส.อารยา แสนสุดสวาท</p>	<p>๑) นางสุวิมล เจริญพร ๒) นางนันทสรราง ภูทธิวิงศ์สุข ๓) นางวรางคนยา จุลวรรณกุลชัย</p>	<p>ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างองค์การ บริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก</p>	<p>กองคลัง</p>
<p>๓. การรวบรวมข้อมูลและ การจัดทำรูปแบบคู่มือ องค์ความรู้</p>	<p>๑) เรียบเรียงเนื้อหาสาระ ๒) จัดทำรูปแบบให้เป็น ไปตามรูปแบบที่กำหนด</p>	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔- พ.ศ.๒๕๖๖</p>	<p>๑) น.ส.จรัส ชาติ ๒) น.ส.สมพงษ์ สุขไชย ๓) น.ส.อารยา แสนสุดสวาท</p>	<p>๑) นางสุวิมล เจริญพร ๒) นางนันทสรราง ภูทธิวิงศ์สุข ๓) นางวรางคนยา จุลวรรณกุลชัย</p>	<p>ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างองค์การ บริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก</p>	<p>กองคลัง</p>

<p>กิจกรรมการจัดทาคำถามรู้</p>	<p>รายละเอียดที่เกี่ยวของ</p>	<p>ระยะเวลา ที่ดำเนินการ</p>	<p>คณะทำงานผู้จัดทำคําถาม องคค์ความรู้อ</p>	<p>คณะทำงานกลุ่มกรอง และตรวจสอบคําถาม องคค์ความรู้อ</p>	<p>กลุ่มเป้าหมาย ที่นำคําถาม องคค์ความรู้อไปปรับใช้ ในการปฏิบัติงาน</p>	<p>หน่วยงานที่รับผิดชอบ</p>
<p>๔. การตรวจสอบ ความถูกต้อง ของคําถามองคค์ความรู้อ</p>	<p>๑) จัดส่งคําถามองคค์ความรู้อ ให้คณะทำงานกลุ่มกรอง และตรวจสอบ ๒) นำคําถามองคค์ความรู้อ เสนอต่อคณะกรรมการ อำนวยการจัดทำแผนฯ เพื่อพิจารณาตรวจสอบ รายละเอียดที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔- พ.ศ.๒๕๖๖</p>	<p>๑) น.ส.จํารัส เขาคี ๒) น.ส.สมปอง สุขโย ๓) น.ส.อารยา แสนสุดสวาท</p>	<p>๑) นางศุวิมล เจริญพร ๒) นางนันทสรวง ภูทธิรงค์สุข ๓) นางวรางคณา จุลวรรสุกษชัย</p>	<p>ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างองคค์การ บริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก</p>	<p>กองคลัง</p>
<p>๕. การเผยแพร่คําถาม องคค์ความรู้อ</p>	<p>๑) จัดทำหนังสือแจ้ง เวียนภายในส่วนราชการ ๒) นำคําถามองคค์ความรู้อ บันทึกลงในทางเว็บไซต์ อบจ.พิษณุโลก www.ppa.go.th หัวข้อ link คําถามองคค์ความรู้อ อบจ.พิษณุโลก</p>	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔- พ.ศ.๒๕๖๖</p>	<p>๑) น.ส.จํารัส เขาคี ๒) น.ส.สมปอง สุขโย ๓) น.ส.อารยา แสนสุดสวาท</p>	<p>๑) นางศุวิมล เจริญพร ๒) นางนันทสรวง ภูทธิรงค์สุข ๓) นางวรางคณา จุลวรรสุกษชัย</p>	<p>ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างองคค์การ บริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก</p>	<p>กองคลัง</p>

กิจกรรมการวัดการความรู้	รายละเอียดที่เกี่ยวของ	ระยะเวลา ที่ดำเนินการ	คณะทำงานผู้จัดทำ คู่มือองค์ความรู้	คณะทำงานกลุ่มกรอง และตรวจสอบคู่มือ องค์ความรู้	กลุ่มเป้าหมาย ที่นำคู่มือ องค์ความรู้ไปปรับใช้ ในการปฏิบัติงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๖. การทบทวนข้อมูล รายละเอียดที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำมาปรับใช้ใน ในการปฏิบัติงาน ให้ถูกต้อง เช่น กฎหมาย ระเบียบ และหนังสือ สั่งการฯ อื่นๆ (กรณี ยกเลิก ปรับปรุง และแก้ไข)	๑) ตรวจสอบทบทวน ตามหนังสือสั่งการอื่นๆ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง กับการขอรับเงินบำเหน็จ บำนาญและเงินประโยชน์ อื่นใดในลักษณะเดียวกัน (ถ้ามี) ๒) ยกเลิกและแก้ไข พร้อมทั้ง แจ้งเวียนให้ ส่วนราชการในสังกัด ได้ทราบ และบันทึก ลงในทางเว็บไซต์ อบจ.พิษณุโลก www.ppa.go.th หัวข้อ link คู่มือองค์ความรู้ อบจ.พิษณุโลก	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔- พ.ศ.๒๕๖๖	๑) น.ส.จรรย์ส ชาติ ๒) น.ส.สมปอง สุขไชย ๓) น.ส.อารยา แสนสุตสวาท	๑) นางสุวิมล เจริญพร ๒) นางนันทสรอง ภูทธิวงศ์สุข ๓) นางวราภรณ์ จุลวรสกุลชัย		กองคลัง

การคัดเลือกองค์ความรู้ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติราชการ สังกัด กองช่าง

องค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติราชการตามระเบียบยุทธศาสตร์ คือ : เรื่อง โครงการนำผลอาคตสู่ประชาชนเพื่อท้องถิ่นไทย	
แผนปฏิบัติการความรู้ (แผนที่ ๑)	<p>ประเด็นยุทธศาสตร์ : ด้านการบริหารจัดการที่ดีและเสริมสร้างเครือข่ายทุกภาคส่วน</p> <p>องค์ความรู้ที่จำเป็น : เรื่อง โครงการนำผลอาคตสู่ประชาชนเพื่อท้องถิ่นไทย</p> <p>เหตุผลที่เลือกองค์ความรู้</p> <p>เพื่อให้หน่วยงานราชการอื่นและประชาชนที่สนใจ หรือผู้สนใจที่เกี่ยวข้อง ได้นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพที่ดียิ่งขึ้นและประหยัดค่าใช้จ่าย อันจะให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร</p> <p>ตัวชี้วัดตามคำรับรองและเป้าหมายที่เลือกใช้จัดทำ KM</p> <ol style="list-style-type: none">ร้อยละ ๘๐ ของการนำองค์ความรู้ไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ตามช่องทางสื่อสารต่างๆร้อยละ ๘๐ ของจำนวนบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ผู้มีหน้าที่เกี่ยวข้อง ได้นำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพที่ดียิ่งขึ้น

แผนการจัดกิจกรรมความรู้ สังกัด กองช่าง
องค์ความรู้ เรื่อง โครงการนำสถานะออกสู่ประชาชนเพื่อท้องถิ่นไทย
กิจกรรม : จัดทำคู่มือองค์ความรู้ ตามแผนจัดการความรู้ ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-พ.ศ.๒๕๖๗) องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

ชื่อส่วนราชการ : กองช่าง					
ประเด็นยุทธศาสตร์ : ด้านการบริหารจัดการที่ส่งเสริมสร้างเครือข่ายทุกภาคส่วน					
องค์ความรู้ที่จำเป็น (K) : เรื่อง โครงการนำสถานะออกสู่ประชาชนเพื่อท้องถิ่นไทย					
ตัวชี้วัดตามคำรับรอง (KPI) : ๑. ร้อยละ ๘๐ ของการนำองค์ความรู้ไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ตามช่องทางสื่อสารต่างๆ ๒. ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนบุคลากรในสังกัดต้องเข้ารับการศึกษาต่อระดับปริญญาตรีในสาขาที่เกี่ยวข้อง ให้นำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพที่ดียิ่งขึ้น					
กิจกรรมการจัดการความรู้	รายละเอียดที่เกี่ยวข้อง	ระยะเวลา ที่ดำเนินการ	คณะทำงานผู้จัดทำ คู่มือองค์ความรู้ฯ	คณะทำงานกลุ่มกรอง และตรวจสอบคู่มือ องค์ความรู้ฯ	กลุ่มเป้าหมาย ที่นำคู่มือ องค์ความรู้ไปปรับใช้ ในการปฏิบัติงาน
๑. การเตรียมการจัดทำ คู่มือองค์ความรู้	๑) ศึกษาข้อมูล ที่เกี่ยวข้อง ๒) ประชุมมอบหมาย หน้าที่ตามคำสั่งฯ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	๑) นายอิฐเรศ รำพึงดี ๒) นายโยธิน ผู้บางแก้ว ๓) นายจักรกฤษ เพ็งสุลุด	๑) นายรัชชัย พึ่งสมบัติ ๒) นายชงภู จันทร์เชื้อ ๓) จ.อ.วิชัย ดอนนชาไพร	หน่วยงานราชการ และประชาชนที่สนใจทั่วไป
					กองช่าง

<p>กิจกรรมการจัดการความรู</p>	<p>รายละเอียดเกี่ยวกับหัวข้อของ</p>	<p>ระยะเวลา ที่ดำเนินการ</p>	<p>คณะทำงานผู้จัดทำ คู่มือองค์ความรู้ฯ</p>	<p>คณะทำงานกลั่นกรอง และตรวจข้อบกพร่อง คู่มือองค์ความรู้ฯ</p>	<p>กลุ่มเป้าหมาย ที่นำคู่มือ องค์ความรู้ไปปรับใช้ ในการปฏิบัติงาน</p>	<p>หน่วยงานรับผิดชอบ</p>
<p>๒. การแข่งขันและคัดเลือก องค์ประกอบและ ประเด็นสำคัญ ที่เกี่ยวข้อง เช่น - ศักยภาพของ ที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>๑) พระราชบัญญัติ องค์การบริหารส่วน จังหวัด พ.ศ.๒๕๕๐ ระเบียบ ก.ฎหมาย และหนังสือสั่งการฯ ๓) พระราชบัญญัติ น้ำบาดาล พ.ศ.๒๕๒๐</p>	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕</p>	<p>๑) นายอิฐเรศ รุ่งพิงดี ๒) นายโยธิน ผู้บังคับกอง ๓) นายจักรกฤษ พงษ์สุสุต</p>	<p>๑) นายธวัชชัย พึ่งสมบัติ ๒) นายชฌฎ จันทร์เชื้อ ๓) จ.อ.วิชัย ดอนชาไปพร</p>	<p>หน่วยงานราชการ และประชาชนที่สนใจทั่วไป</p>	<p>กองช่าง</p>
<p>๓. การรวบรวมข้อมูลและ การจัดทำรูปแบบคู่มือ องค์ความรู้</p>	<p>๑) จัดเก็บเนื้อหาสาระ และเรียบเรียงขึ้น ๒) จัดทำรูปแบบให้ เป็นไปตามรูปแบบ ที่กำหนด</p>	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕</p>	<p>๑) นายอิฐเรศ รุ่งพิงดี ๒) นายโยธิน ผู้บังคับกอง ๓) นายจักรกฤษ พงษ์สุสุต</p>	<p>๑) นายธวัชชัย พึ่งสมบัติ ๒) นายชฌฎ จันทร์เชื้อ ๓) จ.อ.วิชัย ดอนชาไปพร</p>	<p>หน่วยงานราชการ และประชาชนที่สนใจทั่วไป</p>	<p>กองช่าง</p>

<p>กิจกรรมการจัดการความรู้</p>	<p>รายละเอียดที่เกี่ยวกับของ</p>	<p>ระยะเวลา ที่ดำเนินการ</p>	<p>คณะทำงานผู้จัดทำคู่มือ องค์ความรู้ฯ</p>	<p>คณะทำงานกลุ่มกรอง และตรวจสอบคู่มือ องค์ความรู้ฯ</p>	<p>กลุ่มเป้าหมาย ที่นำคู่มือ องค์ความรู้ไปปรับใช้ ในการปฏิบัติงาน</p>
<p>๔. การตรวจสอบ ความถูกต้อง ของคู่มือองค์ความรู้</p>	<p>๑) จัดส่งคู่มือองค์ความรู้ ให้คณะทำงานกลุ่มกรอง และตรวจสอบฯ ๒) นำคู่มือองค์ความรู้ เสนอต่อคณะกรรมการ อำนาจการจัดทำแผนฯ เพื่อพิจารณาตรวจสอบ รายละเอียดที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕- พ.ศ.๒๕๖๖</p>	<p>๑) นายอิฐเรศ รำพึงดี ๒) นายโยธิน ผู้บบางแก้ว ๓) นายจักรกฤษ เพ็งสุลุด</p>	<p>๑) นายธวัชชัย พึ่งสมบัติ ๒) นายชงมณี จันทร์เชื้อ ๓) จ.อ.วิชัย ดอนชาไปพร</p>	<p>หน่วยงานราชการ และประชาชนที่สนใจทั่วไป</p>
<p>๕. การเผยแพร่คู่มือ องค์ความรู้</p>	<p>๑) จัดทำหนังสือแจ้ง เวียนภายในส่วนราชการ ๒) นำคู่มือองค์ความรู้ฯ บนที่กลงในทางเว็บไซต์ อบจ.พิษณุโลก www.ppa.go.th หัวข้อ link</p>	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕- พ.ศ.๒๕๖๖</p>	<p>๑) นายอิฐเรศ รำพึงดี ๒) นายโยธิน ผู้บบางแก้ว ๓) นายจักรกฤษ เพ็งสุลุด</p>	<p>๑) นายธวัชชัย พึ่งสมบัติ ๒) นายชงมณี จันทร์เชื้อ ๓) จ.อ.วิชัย ดอนชาไปพร</p>	<p>หน่วยงานราชการ และประชาชนที่สนใจทั่วไป</p>

<p>กิจกรรมการจัดกิจกรรมรู้</p>	<p>รายละเอียดที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>ระยะเวลา ที่ดำเนินการ</p>	<p>คณะทำงานผู้จัดทำ คู่มือองค์ความรู้ฯ</p>	<p>คณะทำงานกลั่นกรอง และตรวจสอบคู่มือ องค์ความรู้ฯ</p>	<p>กลุ่มเป้าหมาย ที่นำคู่มือ องค์ความรู้ไปปรับใช้ ในการปฏิบัติงาน</p>	<p>หน่วยงานที่รับผิดชอบ</p>
<p>๖. การทบทวนข้อมูล รายละเอียดที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำมาปรับใช้ ในการปฏิบัติงาน ให้ถูกต้อง เช่น กฎหมาย ระเบียบ และหนังสือ สั่งการฯ อื่นๆ (กรณียกเลิก ปรับปรุง และแก้ไข)</p>	<p>๑) พระราชบัญญัติ นำบาคาล พ.ศ.๒๕๒๐(๒) ๒) การกักตักไอออน และ พระราชบัญญัติองค์การ บริหารส่วน จังหวัด พ.ศ.๒๕๕๐ ที่มีการ ยกเลิกและแก้ไข พร้อมทั้ง แจ้งเวียนให้ ส่วนราชการในสังกัด ได้ทราบ และบันทึก ลงในทางเว็บไซต์ อบจ.พิษณุโลก www.ppaoo.go.th หัวข้อ link คู่มือองค์ความรู้ อบจ.พิษณุโลก</p>	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕- พ.ศ.๒๕๖๖</p>	<p>๑) นายอิฐเรศ ไร่พิงดี ๒) นายโยธิน ผู้บังคับการ ๓) นายจักรกฤษ เพ็งสกุล</p>	<p>๑) นายธวัชชัย พึ่งสมบัติ ๒) นายชนมภู จันทร์เชื้อ ๓) จ.อ.วิชัย คอบนซาไปพร</p>	<p>หน่วยงานราชการ และประชาชนที่สนใจทั่วไป</p>	<p>กองช่าง</p>

การคัดเลือกองค์ความรู้ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติราชการ สังกัดกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

องค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติราชการตามประเด็นยุทธศาสตร์ คือ : เรื่อง การให้บริการประชาชนของศูนย์ประวัติศาสตร์พระราชวังจันทน์

แผนปฏิบัติการความรู้ (แผนที่ ๑)	ประเด็นยุทธศาสตร์ : ด้านการท่องเที่ยวและบริการ
	องค์ความรู้ที่จำเป็น : เรื่อง การให้บริการประชาชนของศูนย์ประวัติศาสตร์พระราชวังจันทน์
เหตุผลที่เลือกองค์ความรู้	เพื่อให้บุคลากรในสังกัด และประชาชนทั่วไป ได้รับความรู้ความเข้าใจ ขั้นตอนและแนวทางการให้บริการ ของศูนย์ประวัติศาสตร์พระราชวังจันทน์ และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานที่ยั่งยืน และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อการให้บริการ
ตัวชี้วัดตามคำรับรองและเป้าหมายที่เลือกใช้วัดทำ KM	๑. ร้อยละ ๘๐ ของการนำองค์ความรู้ไปเผยแพร่ ตามช่องทางสื่อสารต่างๆ ๒. ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนบุคลากรในสังกัด และประชาชนทั่วไป ได้รับความรู้ความเข้าใจขั้นตอนและแนวทางการให้บริการของศูนย์ประวัติศาสตร์พระราชวังจันทน์

แผนการศึกษาวิจัยการศึกษาคณะศึกษาศาสตร์และวัฒนธรรม
องค์ความรู้ เรื่อง การให้บริการประชาชนของศูนย์ประวัติศาสตร์พระราชมังคลาภิเษก

กิจกรรม : จัดทำคู่มือองค์ความรู้ ตามแผนการศึกษาวิจัย ปี ๕๖ (พ.ศ.๒๕๖๔-พ.ศ.๒๕๖๗) องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

ชื่อส่วนราชการ : กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ด้านการท่องเที่ยวและบริการ

องค์ความรู้ที่จำเป็น (K) : เรื่อง การให้บริการประชาชนของศูนย์ประวัติศาสตร์พระราชมังคลาภิเษก

ตัวชี้วัดตามคำรับรอง (KPI) : ๑. ร้อยละ ๘๐ ของการนำองค์ความรู้ไปเผยแพร่ ตามช่องทางสื่อสารต่างๆ

๒. ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนบุคลากรในสังกัด และประชาชนทั่วไป ที่รับความรู้ความเข้าใจขั้นตอนและแนวทางการให้บริการของศูนย์ประวัติศาสตร์พระราชมังคลาภิเษก

กิจกรรมการวัดความรู้	รายละเอียดที่เกี่ยวข้อง	ระยะเวลาที่ดำเนินการ	คณะทำงานผู้จัดทำคู่มือองค์ความรู้ฯ	คณะทำงานสนับสนุนและตรวจสอบคู่มือองค์ความรู้ฯ	กลุ่มเป้าหมายที่นำคู่มือองค์ความรู้ไปปรับใช้ใน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑. การเตรียมการจัดทำคู่มือองค์ความรู้	๑) ศึกษาข้อมูลรายละเอียดที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการประชาชนของศูนย์ประวัติศาสตร์พระราชมังคลาภิเษก ๒) มอบหมายเจ้าหน้าที่เพื่อปฏิบัติงานต่างๆ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	๑) นางนันทนา บุญโพธิ์ทอง ๒) นายภาสกร บุญมี ๓) นางสาวชนิสรา เจริญศิริ	๑) นายธงชัย ตุงเจริญกุล ๒) นายอำนวยการ ศาวงค์ นุสน	๑) บุคลากรในสังกัด อบจ.พิษณุโลก ๒) ประชาชนทั่วไป	กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

กิจกรรมการวัดความรู้	รายละเอียดที่เกี่ยวข้อง	ระยะเวลา ที่ดำเนินการ	คณะทำงานผู้จัดทำ คู่มือองค์ความรู้ฯ	คณะทำงานกลั่นกรอง และตรวจสอบ คู่มือองค์ความรู้ฯ	กลุ่มเป้าหมาย ที่นำคู่มือ องค์ความรู้ไปปรับใช้ ในการปฏิบัติงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๒. การบัญชีและคัดเลือก องค์ประกอบและ ประเด็นสำคัญที่ เกี่ยวข้อง - ศึกษาเปรียบเทียบ ที่เกี่ยวข้อง	๑) ขอบเขตเบื้องต้น เกี่ยวกับศูนย์ ประวัติศาสตร์พิพิธภัณฑ์ วังจันทน์ ๒) ระเบียบ และ หนังสือสั่งการอื่นๆ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	๑) นางนันทนา บางโพธิ์ทอง ๒) นายเกษิทธิ์ นุญมี ๓) นางสาวชนิสรา เจริญศิริ	๑) นายธงชัย ตั้งเจริญกุล ๒) นายอำนวยการ ตาวงค์ ๓) นางฉวีชนันท์ นุสเสน	๑) บุคลากรในสังกัด อบจ.พิบูลย์โลก ๒) ประชาชนทั่วไป	กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

<p>กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ</p>	<p>การคุ้มครองสิทธิผู้บริโภค (๓) การคุ้มครองสิทธิผู้บริโภค (๓) การคุ้มครองสิทธิผู้บริโภค (๓)</p>	<p>คณะที่ ผู้แทนของกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ (๓) ผู้แทนของกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ (๓) ผู้แทนของกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ (๓)</p>	<p>วิธีปฏิบัติ กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ (๓) ผู้แทนของกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ (๓) ผู้แทนของกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ (๓)</p>	<p>พ.ศ. ๒๕๖๕ กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ</p>	<p>ข้อ ๑๑ แห่งระเบียบกระทรวงพาณิชย์ว่าด้วยการคุ้มครองสิทธิผู้บริโภค (๓) กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ</p>	<p>๓. การรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับสิทธิผู้บริโภค กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ</p>
<p>กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ</p>	<p>การคุ้มครองสิทธิผู้บริโภค (๓) การคุ้มครองสิทธิผู้บริโภค (๓) การคุ้มครองสิทธิผู้บริโภค (๓)</p>	<p>ผู้แทนของกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ (๓) ผู้แทนของกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ (๓) ผู้แทนของกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ (๓)</p>	<p>ผู้แทนของกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ (๓) ผู้แทนของกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ (๓) ผู้แทนของกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ (๓)</p>	<p>พ.ศ. ๒๕๖๕ กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ</p>	<p>ข้อ ๑๑ แห่งระเบียบกระทรวงพาณิชย์ว่าด้วยการคุ้มครองสิทธิผู้บริโภค (๓) กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ</p>	<p>๓. การรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับสิทธิผู้บริโภค กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ</p>

<p>กิจกรรมการดำเนินงาน ผู้ประเมิน</p>	<p>รายละเอียดของ ระยะเวลา</p>	<p>ระยะเวลา ที่ดำเนินการ</p>	<p>คณะทำงานผู้จัดทำ คู่มือองค์ความรู้ฯ</p>	<p>คณะทำงานผู้รับผิดชอบ และตรวจสอบ เอกสาร</p>	<p>กลุ่มเป้าหมาย ที่นำคู่มือ ไปใช้ ใน โปรแกรม</p>	<p>หน่วยงานที่รับผิดชอบ เอกสาร</p>
<p>๕. การตรวจสอบ ความถูกต้อง ของคู่มือองค์ความรู้</p>	<p>๑) จัดส่งคู่มือองค์ความรู้ ให้คณะทำงานกลั่นกรอง และตรวจสอบฯ ๒) นำคู่มือองค์ความรู้ เสนอต่อคณะกรรมการ อำนวยความสะดวก เพื่อพิจารณา รายละเอียดที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕- พ.ศ.๒๕๖๖</p>	<p>๑) นางนุชนาฎ บางโพธิ์ทอง ๒) นายภกฤษสิทธิ์ บุญมี เจริญศิริ ๓) นางสาวชนิศรา</p>	<p>๑) นายธงชัย ตั้งเจริญชัย ๒) นายอำนวยการ ๓) นายอำนวยการ นุชน</p>	<p>๑) บุคลากรในสังกัด อบจ.พิจิตร ๒) ประชาชนทั่วไป</p>	<p>กองการศึกษาศาสนา และวัฒนธรรม</p>

<p>กิจกรรมการจัดการศึกษา ความรู้</p>	<p>รายละเอียดที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>ระยะเวลา ที่ดำเนินการ</p>	<p>คณะทำงานผู้จัดทำ คู่มือองค์ความรู้</p>	<p>คณะทำงานกลั่นกรอง และตรวจสอบ คู่มือองค์ความรู้</p>	<p>กลุ่มเป้าหมาย ที่นำคู่มือ องค์ความรู้ไปปรับใช้ ในการปฏิบัติงาน</p>	<p>หน่วยงานที่รับผิดชอบ</p>
<p>๕. การเผยแพร่คู่มือ องค์ความรู้</p>	<p>๑) จัดทำหนังสือแจ้ง เรียนภายในส่วนราชการ ๒) นำคู่มือองค์ความรู้ บันทึกลงในทางเว็บไซต์ อบจ.พิษณุโลก www.ppaoo.go.th หัวข้อ link คู่มือองค์ความรู้ อบจ.พิษณุโลก</p>	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕- พ.ศ.๒๕๖๖</p>	<p>๑) นางนงนุชนาฎ บางโพธิ์ทอง ๒) นายภาณุสิทธิ์ บุญมี นางสาวชนิสรา เจริญศิริ</p>	<p>๑) นายธงชัย ตั้งเจริญกุล ๒) นายอำนาจ ตาวงค์ ๓) นางฉวีชนันท์ นุเสส</p>	<p>๑) บุคลากรในสังกัด อบจ.พิษณุโลก ๒) ประชาชนทั่วไป</p>	<p>กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม</p>

<p>กิจกรรมการจัดกิจกรรมรู้</p>	<p>รายละเอียดที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>ระยะเวลา ที่ดำเนินการ</p>	<p>คณะทำงานผู้จัดทำคู่มือ องค์ความรู้</p>	<p>คณะทำงานกลั่นกรอง และตรวจรอบ คู่มือองค์ความรู้</p>	<p>กลุ่มเป้าหมาย ที่นำคู่มือ องค์ความรู้ไปปรับใช้ ในการปฏิบัติงาน</p>	<p>หน่วยงานที่รับผิดชอบ</p>
<p>๖. การทบทวนข้อมูล รายละเอียดที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำมาปรับใช้ ในการปฏิบัติงาน ให้ถูกต้อง เช่น กฎหมาย ระเบียบ และหนังสือ สั่งการฯ อื่นๆ (กรณี ยกเลิก ปรับปรุง และ แก้ไข)</p>	<p>๑) ประกาศ อบจ. พิษณุโลก เรื่อง กำหนด ขั้นตอนและระยะเวลา การให้บริการของศูนย์ ประวัตินิติศาสตร์พระราชวัง จันทน์ พ.ศ. ๒๕๖๑ ๒) เอกสารคู่มือการชี้ แจงระบบขอเข้าชม ศูนย์ประวัตินิติศาสตร์ พระราชวังจันทน์ (สำหรับผู้ขอเข้าชม)</p>	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕- พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>๑) นางนุชนาฎ บางโพธิ์ทอง ๒) นายภาณุสิทธิ์ บุญมี ๓) นางสาวชนิสรา เจริญศิริ</p>	<p>๑) นายธงชัย ตั้งเจริญกุล ๒) นายอำนาจ ตาวงศ์ ๓) นางฉวีชนันท์ นุเสน</p>	<p>๑) บุคลากรในสังกัด อบจ.พิษณุโลก ๒) ประชาชนทั่วไป</p>	<p>กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม</p>

การคัดเลือกองค์ความรู้ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติราชการ โรงเรียนในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

องค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติราชการตามประเด็นยุทธศาสตร์ คือ : เรื่อง การจัดทำแผนพัฒนาการศึกษา ๕ ปี ของโรงเรียน	
ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก	
แผนปฏิบัติการความรู้ ที่ ๑)	ประเด็นยุทธศาสตร์ : ด้านการบริหารจัดการที่ดีและเสริมสร้างเครือข่ายทุกภาคส่วน
	องค์ความรู้ที่จำเป็น : เรื่อง การจัดทำแผนพัฒนาการศึกษา ๕ ปี ของโรงเรียนในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก
	เหตุผลที่เลือกองค์ความรู้ เพื่อให้บุคลากรทางการศึกษาในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ผู้มีหน้าที่เกี่ยวข้องกับงานด้านการจัดทำ แผนพัฒนาการศึกษา สามารถนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อการ ตัววัดตามคำรับรองและเป้าหมายที่เลือกใช้จัดทำ KM
	ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ผู้มีหน้าที่เกี่ยวข้อง ได้นำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

แผนการจัดการศึกษาหลักสูตรปริญญาตรี สาขาวิชาศิลปศึกษา
 หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาศิลปศึกษา
 ๑๘ ปี ของโรงเรียนในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก
 ๑๘ ปี ของโรงเรียนในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

กิจกรรม : จัดทำคู่มือขององค์ความรู้ ตามแผนจัดการความรู้ ๑๘ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-พ.ศ.๒๕๖๗) องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

ชื่อส่วนราชการ : โรงเรียนในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก					
ประเด็นยุทธศาสตร์ : ด้านการบริหารจัดการที่ส่งเสริมสร้างเครือข่ายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น					
องค์ความรู้ที่เป็น (K) : เรื่อง การจัดทำแผนพัฒนาการศึกษา ๑๘ ปี ของโรงเรียนในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก					
ตัวชี้วัดตามตัวรับรอง (KPI) : ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ผู้มีหน้าที่เป็นผู้เกี่ยวข้องของ					
กิจกรรมการจัดการความรู้	รายละเอียดที่เกี่ยวของ	ระยะเวลา	คนละทำงานผู้จัดทำ	คณะทำงานกลุ่มกรอง และตรวจประเมินเบื้องต้นความรู้ๆ	
๑. การเตรียมการจัดทำคู่มือของความรู้	๑) ศึกษาข้อมูลรายละเอียดของรายละเอียดยุทธศาสตร์ของกับการจัดทำแผนพัฒนาการศึกษา ๑๘ ปี ๒) มอบหมายเจ้าหน้าที่เพื่อปฏิบัติคำสั่งๆ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๑) ส.อ.ชูศักดิ์ เพชรกรระจ่าง ๒) นายมานพ ไกรสอน ๓) นางจิรวรรณ ๔) อรรถธรรมสุนทร ๕) นายสมหวัง อยู่นิ่ม ๖) นางสาววิยะดา นอย ๗) นางจินตนา โพธิ์ไกร ๘) น.ส.จิรัฐฎิญา อ่อนผาด	๑) นายอำนาจ กิ่งทอง ๒) ดร.วิรุณ อินทร์สิงห์ทอง ๓) ดร.ณัชชานันท์ นุเสถียร	กลุ่มเป้าหมาย ที่นำคู่มือ องค์ความรู้ไปปรับใช้ ในการปฏิบัติงาน
					หน่วยงานที่รับผิดชอบ
					โรงเรียนในสังกัด องค์การบริหารส่วน จังหวัดพิษณุโลก (ทั้ง ๓ แห่ง)

<p>กิจกรรมการติดตามการดำเนินงาน</p>	<p>รายละเอียดเกี่ยวกับชื่อของ</p>	<p>ระยะเวลา ที่ดำเนินการ</p>	<p>คณะทำงานผู้จัดทำ คู่มือองค์ความรู้ฯ</p>	<p>คณะทำงานกลั่นกรอง และตรวจสอบคู่มือ องค์ความรู้ฯ</p>	<p>กลุ่มเป้าหมาย ที่นำคู่มือ องค์ความรู้ไปปรับใช้ ในการปฏิบัติงาน</p>	<p>หน่วยงานรับผิดชอบ</p>
<p>๒. การแบ่งชั้นและจัดลำดับ องค์ประกอบและ ประเด็นสำคัญที่ เกี่ยวข้องของ - ศักยภาพ ที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>๑) ระเบียบ กระทรวงมหาดไทย ๒) หนังสือสั่งการอื่นๆ</p>	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕</p>	<p>๑) ส.อ.ชูศักดิ์ เพ็ชรกรรอง ๒) นายมานพ ไกรสอน ๓) นางจิวราวรรณ อรรถธรรมสุนทร ๔) นายณวิทย์ บุญกลิ่นสอน ๕) นางสมหญิง อยู่นิยม ๖) นางสาวปิยะนาถ ไชยวุฒิ ๗) นางจินตนา โพธิ์ไกร ๘) น.ส.จิรัญญา ออณพาด</p>	<p>๑) นายอำนวยการ ตาวงค์ ๒) ดร.วิรุณ อินทร์สิงห์ทอง ๓) ดร.ณัชชานันท์ นุเสณ</p>	<p>บุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้าน การจัดทำแผนการศึกษา</p>	<p>โรงเรียนในสังกัด องค์การบริหารส่วน จังหวัดพิษณุโลก (ทั้ง ๓ แห่ง)</p>

กิจกรรมการติดตามผู้	รายละเอียดเหตุการณ์ที่เกี่ยวข้อง	ระยะเวลาที่ดำเนินการ	คณะทำงานผู้จัดทำ ผู้มีองค์ความรู้	คณะทำงานกลุ่มผู้ และตรวจสอบข้อมูล ของความรู้	กลุ่มเป้าหมาย ที่นำผู้ ที่มีองค์ ความรู้ไป ประชุม ใน	หน่วยงานรับผิดชอบ หน่วยงานในสังกัด จังหวัดพิษณุโลก (ทั้ง ๓ แห่ง)
๓. การรวบรวมข้อมูลและ การจัดทำรูปแบบคู่มือ องค์ความรู้	๑) จัดทำเนื้อหาสาระ และเรียงลำดับขั้นตอน ให้ถูกต้องเหมาะสม และสวยงาม ๒) จัดทำรูปแบบให้ เหมาะสมกับกำหนด	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	๑) ศ.อ.ชูศักดิ์ เพชร์กระจะ ๒) นายมานพ ไกรสร ๓) นางจตุรารัตน์ อรรถธรรมสุนทร ๔) นายถวัลย์ บุญ สุนทร ๕) นางสมหญิง อู้อยู่ ๖) นางสาวปิยะ ณานน ๗) นางจิงจิ ณานน ๘) นายอ.อ.อ.อ. อ.อ.อ.อ.อ.อ.	๑) นายอ.อ.อ.อ.อ. ๒) ดร.วิรัตน์ อินทร์สิงห์ ๓) ดร.อ.อ.อ.อ.อ. อ.อ.อ.อ.อ.อ.	บุคลากรผู้ ปฏิบัติงานด้าน การจัดทำแผน การศึกษาน	

<p>กิจกรรมการจัดตารางความรู้</p>	<p>รายละเอียดเกี่ยวกับเนื้อหาของ</p>	<p>ระยะเวลา ที่ดำเนินการ</p>	<p>คณะทำงานผู้จัดทำ คู่มือองค์ความรู้ฯ</p>	<p>คณะทำงานกลุ่มกรของ และตรวจสอบคู่มืออ องค์ความรู้ฯ</p>	<p>กลุ่มเป้าหมาย ที่นำคู่มือ องค์ความรู้ไปปรับใช้ ในการปฏิบัติงาน</p>	<p>หน่วยงานรับผิดชอบ</p>
<p>๔. การตรวจสอบ ความถูกต้อง ของคู่มือองค์ความรู้</p>	<p>๑) จัดส่งคู่มือองค์ความรู้ ให้คณะทำงานกลุ่มกรของ และตรวจสอบ ๒) นำคู่มือองค์ความรู้ เสนอต่อคณะกรรมการ อำนาจการจัดทำแผนฯ เพื่อพิจารณาตรวจสอบ รายละเอียดที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕</p>	<p>๑) ศ.อ.ชูศักดิ์ เพชรวรรณะ ๒) นายมานพ ไกรสร ๓) นางจิราวรรณ อรรถธรรมสุนทร ๔) นายณัฐ บัญญัติ ๕) นางสาวปิยะนาถ โพธิ์วุฒิ ๖) นางจิตต์มน ๗) นางจิตต์มน ๘) น.ส.อ.เบญจมา พร</p>	<p>๑) นายอำนวยการ ๒) ดร.วิรัตน์ อินทร์สิงห์ ๓) ดร.ณัฐชานันท์</p>	<p>บุคลากรผู้ปฏิบัติงาน การจัดทำแผนการศึกษา</p>	<p>โรงเรียนในสังกัด องค์การบริหารส่วน จังหวัดพิษณุโลก (ทั้ง ๓ แห่ง)</p>

กิจกรรมการจัดการความรู้	รายละเอียดที่เกี่ยวข้อง	ระยะเวลา ที่ดำเนินการ	คณะทำงานผู้จัดทำคู่มือ องค์ความรู้	คณะทำงานกลั่นกรอง และตรวจสอบคู่มือ องค์ความรู้	กลุ่มเป้าหมาย ที่นำคู่มือ องค์ความรู้ไปปรับใช้ ในการปฏิบัติงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๕. การเผยแพร่คู่มือ องค์ความรู้	๑) จัดทำหนังสือแจ้ง เรียนภายในส่วนราชการ ๒) นำคู่มือองค์ความรู้ ไปมีทกลงในทางเว็บไซต์ อบจ.พิษณุโลก www.ppaao.go.th หัวข้อ link คู่มือองค์ความรู้ อบจ.พิษณุโลก	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	๑) ส.อ.ชูศักดิ์ เพชรกระจำง ๒) นายมานพ ไกรสอน ๓) นางจิรารัตน์ อรรถธรรมสุนทร ๔) นายถวัลย์ บุญกลิ่นสอน ๕) นางสมหญิง อยู่ยิ้ม ๖) นางสาวปิยะนาถ ไชยวุฒิ ๗) นางจินตนา โพธิ์ไกร ๘) น.ส.สุวิญญา อ่อนผาด	๑) นายอำนาจ ตาวงค์ ๒) ดร.วิรัตน์ อินทร์สิงห์ทอง ๓) ดร.ณัชชานันท์ นุเสิน	บุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้าน การจัดทำแผนการศึกษาฯ	โรงเรียนในสังกัด องค์การบริหารส่วน จังหวัดพิษณุโลก (ทั้ง ๓ แห่ง)

<p>กิจกรรมการจัดกิจกรรมรู้</p>	<p>รายละเอียดที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>ระยะเวลา ที่ดำเนินการ</p>	<p>คณะทำงานผู้จัดทำ คู่มือองค์ความรู้ฯ</p>	<p>คณะทำงานกลั่นกรอง และตรวจสอบคู่มือ องค์ความรู้ฯ</p>	<p>กลุ่มเป้าหมาย ที่นำคู่มือ องค์ความรู้ไปปรับใช้ ในการปฏิบัติงาน</p>	<p>หน่วยงานที่รับผิดชอบ</p>
<p>๖. การพบทบทวนข้อมูล รายละเอียดที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำมาปรับใช้ ในการปฏิบัติงาน ในภาคต่อๆ เช่น กฎหมาย ระเบียบ และหนังสือ สั่งการฯ อื่นๆ (กรณี ยกเลิก ปรับปรุง และ แก้ไข)</p>	<p>๑) ตรวจสอบทบทวน พิจารณาแนวทางการและ หลักเกณฑ์การจัดทำ แผนพัฒนาการศึกษา ขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น (ฉบับใหม่) ๒) ยกเลิกและแก้ไข พร้อมทั้ง แจ้งเวียนให้ ส่วนราชการในสังกัด ได้ทราบ และบันทึก ลงในทางเว็บไซต์ อบจ. พิษณุโลก www.ppaao.go.th หัวข้อ link คู่มือองค์ความรู้ อบจ.พิษณุโลก</p>	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔</p>	<p>๑) ส.อ.ชูศักดิ์ เพชรกระจำจาง ๒) นายมานพ ไกรสอน ๓) นางจิรวรรณ อรรถธรรมสุนทร ๔) นายถวัลย์ บุญกลิ่นสอน ๕) นางสมหญิง อยู่คุ้ม ๖) นางสาวปิยะนารถ ไชยวุฒิ ๗) นางจินตนา โพธิ์ไกร ๘) น.ส.จิรัญญา ออมนาค</p>	<p>๑) นายอำนวยการ ดาวงค์ ๒) ดร.วิรุณ อินทร์สิงห์ทอง ๓) ดร.ณัชชานันท์ นุสเสน</p>	<p>บุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้าน การจัดทำแผนการศึกษาฯ</p>	<p>โรงเรียนในสังกัด องค์การบริหารส่วน จังหวัดพิษณุโลก (ทั้ง ๓ แห่ง)</p>

	<p>ตัวชี้วัดตามคำรับรองและเป้าหมายที่ใช้วัดทำ KM</p> <ol style="list-style-type: none"> ร้อยละ ๘๐ ของการนำองค์ความรู้ไปเผยแพร่ ตามช่องทางสื่อสารต่างๆ ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนบุคลากรในสังกัดผู้ทำหน้าที่เกี่ยวข้อง ได้รับการความรู้ และมีแนวทางในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อเนื่อง และเกิดประสิทธิผลต่อองค์กร
<p>วัตถุประสงค์ของแผน (๑) หน้าที่</p>	<p>วัตถุประสงค์ที่เลือกองค์ความรู้</p> <p>เพื่อให้บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ผู้มีหน้าที่เกี่ยวข้องดำเนินการส่งเสริมและเผยแพร่องค์ความรู้ในความรู้และแนวทางการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อเนื่อง และเกิดประสิทธิผลต่อองค์กร</p> <p>วัตถุประสงค์ที่เลือกองค์ความรู้</p> <p>เพื่อให้บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ผู้มีหน้าที่เกี่ยวข้องดำเนินการส่งเสริมและเผยแพร่องค์ความรู้ในความรู้และแนวทางการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อเนื่อง และเกิดประสิทธิผลต่อองค์กร</p>
	<p>องค์ความรู้ที่จำเป็น : เรื่อง การให้ความช่วยเหลือกรณีเงินสงเคราะห์ผู้เปราะบาง</p> <p>ประเด็น : เรื่อง การให้ความช่วยเหลือกรณีเงินสงเคราะห์ผู้เปราะบาง</p>
	<p>ประเด็นที่ยุทธศาสตร์ : ด้านการบริหารจัดการที่ส่งเสริมและสร้างแรงจูงใจของบุคลากร</p>
	<p>วัตถุประสงค์ของแผน : เรื่อง การให้ความช่วยเหลือกรณีเงินสงเคราะห์ผู้เปราะบาง</p>

การคัดเลือกองค์ความรู้ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน การส่งเสริมคุณภาพชีวิต

แผนการวัดผลความสำเร็จ
 โครงการวิจัยเรื่อง การนำเทคโนโลยีสารสนเทศไป
 ใช้งานอย่างมีประสิทธิภาพ

กิจกรรม : จัดทำคู่มือขององค์ความรู้ ตามแผนการวัดผลความสำเร็จ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-พ.ศ.๒๕๖๕) องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

ชื่อส่วนราชการ : กองส่งเสริมคุณภาพชีวิต

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ด้านบริหารการวัดผลประเมินผลเชิงประจักษ์ของหน่วยงาน

องค์ความรู้ที่เป็น (K) : เรื่อง การนำเทคโนโลยีสารสนเทศไปใช้งานอย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดตามคำรับรอง (KPI)

๑. ร้อยละ ๘๐ ของการนำองค์ความรู้ไปเผยแพร่ต่อหน่วยงานต่างๆ
๒. ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนบุคลากรในสังกัดผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ได้รับความรู้ และมีความเข้าใจในกระบวนการปฏิบัติงานที่ได้

กิจกรรมการวัดผล	รายละเอียดที่เกี่ยวกับ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ	คนหรือหน่วยงานผู้จัดทำ	คณะทำงานผู้จัดทำ	ลักษณะงานที่มอบหมาย	กลุ่มเป้าหมายที่นำคู่มือไปปฏิบัติงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑. การเตรียมการจัดทำคู่มือองค์ความรู้	๑) ศึกษาข้อมูลรายละเอียดเกี่ยวกับขั้นตอนการส่งกระดาษผู้เกี่ยวข้อง ๒) มอบหมายเจ้าหน้าที่เพื่อปฏิบัติงานต่างๆ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	๑) นางสุภารัตน์ ฉิมวิหค ๒) นางกนกทิพย์ ผสมบุญ ๓) นางสาวใจชนก วงศ์เจฟ	๑) นายสมพงษ์ บุญภิวัตน์ ๒) ด.ต.นิติศักดิ์ ชื่น ๓) ว่าที่ ร.อ.ภาณุพงษ์ มั่นนุช	คณะทำงานกลุ่มองค์กร และตรวจฉบับและคู่มือขององค์ความรู้	กลุ่มเป้าหมายที่นำคู่มือไปปฏิบัติงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ

กิจกรรมการติดตามผู้	รายละเอียดของ	ระยะเวลา	คณะทำงานผู้จัดทำ	คณะทำงานกลุ่ม	กลุ่มเป้าหมาย	หน่วยงานรับผิดชอบ
๒. การประชุมและคัดเลือก องค์ประกอบและ ประเด็นสำคัญที่ เกี่ยวข้อง - ศักยภาพ ที่เกี่ยวข้อง	๑) ระเบียบ ๒) หนังสือสั่งการอื่นๆ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	๑) นางสุภารัตน์ ฉิมวิหค ๒) นางกนกทิพย์ ศสมบุญ วงใจฟู	๑) นายสมบุญ บุญเลิศสุทธิโชติ ๒) ด.ต.นิติ แก้วชื่น ๓) ว่าที่ ร.อ.ภาณุพงษ์ มุ่นนุช	บุคลากรผู้ปฏิบัติงาน และแสงสงเคราะห์	กองส่งเสริมสุขภาพชีวิต
๓. การรวบรวมข้อมูลและ การจัดทำรูปแบบคู่มือ องค์ความรู้	๑) จัดทำเนื้อหาสาระ และเรียงลำดับขั้นตอน ให้ถูกต้องตามประกาศ, ระเบียบและหนังสือ สั่งการ ๒) จัดทำรูปแบบให้เป็นไป ตามรูปแบบที่กำหนด	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	๑) นางสุภารัตน์ ฉิมวิหค ๒) นางกนกทิพย์ ศสมบุญ วงใจฟู ๓) นางสาวใจชนก วงใจฟู	๑) นายสมบุญ บุญเลิศสุทธิโชติ ๒) ด.ต.นิติ แก้วชื่น ๓) ว่าที่ ร.อ.ภาณุพงษ์ มุ่นนุช	บุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ด้านสวัสดิการสังคมและ สังคมสงเคราะห์	กองส่งเสริมสุขภาพชีวิต

<p>กิจกรรมการจัดการความรู้</p>	<p>รายละเอียดที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>ระยะเวลาที่ดำเนินการ</p>	<p>คณะทำงานผู้จัดทำ คู่มือองค์ความรู้</p>	<p>คณะทำงานสนับสนุน และตรวจสอบ คู่มือองค์ความรู้</p>	<p>กลุ่มเป้าหมาย ที่นำคู่มือ องค์ความรู้ไปปรับใช้ ในการปฏิบัติงาน</p>	<p>หน่วยงานที่รับผิดชอบ</p>
<p>๔. การตรวจสอบ ความถูกต้อง ของคู่มือองค์ความรู้</p>	<p>๑) จัดส่งคู่มือองค์ความรู้ ให้คณะทำงานกลั่นกรอง และตรวจสอบ ๒) นำคู่มือองค์ความรู้ เสนอต่อคณะกรรมการ อำนวยการจัดทำแผนฯ เพื่อพิจารณาตรวจสอบ รายละเอียดที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔</p>	<p>๑) นางสุภารัตน์ ฉิมวิหค ๒) นางนกทวิทย์ ผสมบุญ วงศ์ใจฟู</p>	<p>๑) นายสมบุญ บุญญเศรษฐ์โชติ ๒) ด.ต. นิตี แก้วชื่น ๓) ว่าที่ ร.อ.ภาณุพงษ์ มุ่นนุช</p>	<p>บุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ด้านสวัสดิการสังคมและ สังคมสงเคราะห์</p>	<p>กองส่งเสริมคุณภาพชีวิต</p>
<p>๕. การเผยแพร่คู่มือ องค์ความรู้</p>	<p>๑) จัดทำหนังสือแจ้ง เวียนภายในส่วนราชการ ๒) นำคู่มือองค์ความรู้ บันทึกลงในทางเว็บไซต์ อบจ.พิษณุโลก www.ppa.go.th หน้าชื่อ link</p>	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔</p>	<p>๑) นางสุภารัตน์ ฉิมวิหค ๒) นางนกทวิทย์ ผสมบุญ วงศ์ใจฟู</p>	<p>๑) นายสมบุญ บุญญเศรษฐ์โชติ ๒) ด.ต. นิตี แก้วชื่น ๓) ว่าที่ ร.อ.ภาณุพงษ์ มุ่นนุช</p>	<p>บุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ด้านสวัสดิการสังคมและ สังคมสงเคราะห์</p>	<p>กองส่งเสริมคุณภาพชีวิต</p>

กิจกรรมการจัดทำโครงการความรู้	รายละเอียดของเนื้อหา	ระยะเวลา ที่ดำเนินการ	คณะทำงานผู้จัดทำและผู้เกี่ยวข้อง	คณะทำงานกลุ่มเป้าหมายและผู้เกี่ยวข้อง	กลุ่มเป้าหมาย ที่นำความรู้ไปใช้	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๖. การทบทวนข้อมูลรายละเอียดของเนื้อหาที่ใช้ในการปฏิบัติงานในภาคปฏิบัติ เช่น กฎหมายระเบียบ และหนังสือสั่งการฯ อื่นๆ (กรณียกเลิก ปรับปรุง และแก้ไข)	๑) ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการส่งตรวจศพของผู้ป่วยนอกไปรษณีย์ พ.ศ.๒๕๖๐ ๒) หนังสือสั่งการอื่นๆ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๑) นางสุภารัตน์ ภูมิวิหค ๒) นางกนกทิพย์ ผสมบุญ ๓) นางสาวใจชนก วงศ์ใจฟู	๑) นายสมบุญ บุญเกียรติโชติ ๒) ด.ต. นิตี แก้วชื่น ๓) ว่าที่ ร.อ. ภาณุพงษ์ มั่นนุช	บุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านสวัสดิการสังคมและสังคมสงเคราะห์	กองส่งเสริมคุณภาพชีวิต

การคัดเลือกองค์ความรู้ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติราชการ สังกัด กองทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

<p>องค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติราชการตามระเบียบยุทธศาสตร์ คือ : เรื่อง การบริหารจัดการขยะขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก</p>	
<p>แผนจัดการความรู้ (แผนที่ ๑)</p>	<p>ประเด็นยุทธศาสตร์ : ด้านการบริหารจัดการที่ดีและเสริมสร้างเครือข่ายทุกภาคส่วน</p> <p>องค์ความรู้ที่จำเป็น : เรื่อง การบริหารจัดการขยะขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก</p> <p>เหตุผลที่เลือกองค์ความรู้</p> <p>เพื่อให้บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก และบุคคลทั่วไปที่มีความรู้ด้านบริหารจัดการขยะขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ซึ่งเป็นการบริการสาธารณะรูปแบบหนึ่ง ที่มีการดำเนินงานตามขั้นตอนที่มีระเบียบกฎหมายรองรับ</p> <p>ตัวชี้วัดตามคำรับรองและเป้าหมายที่เลือกใช้วัดทำ KM</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ร้อยละ ๘๐ ของการนำองค์ความรู้ไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์พร้อมทั้งช่องทางสื่อสารต่างๆ ๒. ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนบุคลากรรองรับการประสานส่วนท้องถิ่นจังหวัด ได้เข้าใจในการบริหารจัดการขยะขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก เป็นบริการสาธารณะที่สอดคล้องกันตามระเบียบอย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

แผนการจัดทาคความรูู้ สั้งกััด กองทรีพยากรรรมชชาติและสั้งแวงดลั้อม
องคค์ความรูู้ เรื่อง การบรืพหการจ้ดการชยะขององคค์บรืพหการส่วจ้งหวัดพืชมณูโลก

กัจกรรรม : จ้ดทาคูมีองคค์ความรูู้ ตามแผนจ้ดการความรูู้ ๔ ปื (พ.ศ.๒๕๖๔-พ.ศ.๒๕๖๗) องคค์การบรืพหการส่วจ้งหวัดพืชมณูโลก

ชื่องส่วนราชการ : กองทรีพยากรรรมชชาติและสั้งแวงดลั้อม
บรืพหเด็นยทรีศาสตรู : ด้านการบรืพหการจ้ดการที่เด็และเด็รืมสรู้างเด็รืองช่ายททุกภาคส่วาน

องคค์ความรูู้ที่จ้างบ่เป็น (K) : เรื่อง การบรืพหการจ้ดการชยะขององคค์การบรืพหการส่วจ้งหวัดพืชมณูโลก

ตัวช้ดตามค้การบรือง (KP) : ๑. ร้อยละ ๘๐ ของการนำองคค์ความรูู้ไปเด็ยแพร่บรืพหชาสั้มพั้ตามชองททางการสั้องสารต่าจๆ
๒. ร้อยละ ๘๐ ของจ้างานบ่คูลากรองคค์กรบคองส่วานทอ้องถึนในจ้งหวัด ได้ช่ายในกาบรืพหการจ้ดการชยะ
ขององคค์การบรืพหการส่วจ้งหวัดพืชมณูโลก เป็นบรืพหการสวาระบหที่สอคคลั้องกั้นตามระเบียบอย่างถูกตอ้องและมีบรืพหพืพหภาพ

กัจกรรรมการจ้ดการความรูู้	รายลยะเด็ยดที่เก็ยวชอง	ระยะเวลาดาที่ดาเน็มการ	คณะท่างานผู้จ้ดทาคูมีอองคค์ความรูู้	คณะท่างานกั้นบครองและศรจวสอบคูมีอองคค์ความรูู้	กลุ่มเป้่าทมายที่นำคูมีอองคค์ความรูู้ไปบรืพหใช้ในกาบรืพหการจ้ดการชยะ	ทมาวยางนทรีบผิวดชอบ
๑. การเตร็ยเม็มการจ้ดทาคูมีอองคค์ความรูู้	๑) ศัภษาชอ้องคูลรายลยะเด็ยดที่เก็ยวชองกั้บการบรืพหการจ้ดการชยะขององคค์การบรืพหการส่วจ้งหวัดพืชมณูโลก ๒) มอบทมายบรืพหการที่เป้่าบรืพหตามค้การสั้ง	บ่จงบ่ประมาณพ.ศ.๒๕๖๔	๑) นายอรุณ บุมสั้นเด็ยยะ ๒) น.ส.จ้างเร็ยง คดคจ ๓) น.ส.การกนภ รักผั้ง	๑) ผอ.กองทรีพยากรรรมชชาติและสั้งแวงดลั้อม ๒) นางลยะเด็ยด อินสุช ๓) นางสาวพืมพัสศัภา สติตยัธรรรม	บคูลากรในสั้งกััด องคค์การบรืพหการส่วจ้งหวัดพืชมณูโลก	กองทรีพยากรรรมชชาติและสั้งแวงดลั้อม

<p>กิจกรรมการจัดการความรู้</p>	<p>รายละเอียดที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>ระยะเวลา ที่ดำเนินการ</p>	<p>คณะทำงานผู้จัดทำ คู่มือองค์ความรู้</p>	<p>คณะทำงานกลุ่มกรอง และตรวจสอบคู่มือ องค์ความรู้</p>	<p>กลุ่มเป้าหมาย ที่นำคู่มือ องค์ความรู้ไปปรับใช้ ในการปฏิบัติงาน</p>	<p>หน่วยงานผู้รับผิดชอบ</p>
<p>๒. การแข่งขันและคัดเลือก องค์ประกอบและ ประเด็นสำคัญที่ เกี่ยวข้อง - ศึกษาระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>๑) การพัฒนาส่งเสริม ความรู้บริหาร จัดการขยะ ๒) ระเบียบกฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง ๓) หนังสือส่งการอื่นๆ</p>	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔</p>	<p>๑) นายอรุณ ปุ่มสันเทียะ ๒) น.ส.จำเรียง คตคง ๓) น.ส.กรกนก รักผึ้ง</p>	<p>๑) ผอ.กองทรัพยากร ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ๒) นางละเอียด อินสุข ๓) นางสาวพิมพ์ศศิภา สถิตย์ธรรม</p>	<p>บุคลากรในสังกัด องค์การ บริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก</p>	<p>กองทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม</p>
<p>๓. การรวบรวมข้อมูลและ การจัดทำรูปแบบคู่มือ องค์ความรู้</p>	<p>๑) จัดทำเนื้อหาสาระ และเรียงลำดับขั้นตอน ให้ถูกต้องตามระเบียบ และหนังสือสั่งการ ๒) จัดทำรูปแบบให้เป็นไป ตามรูปแบบที่กำหนด</p>	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔</p>	<p>๑) นายอรุณ ปุ่มสันเทียะ ๒) น.ส.จำเรียง คตคง ๓) น.ส.กรกนก รักผึ้ง</p>	<p>๑) ผอ.กองทรัพยากร ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ๒) นางละเอียด อินสุข ๓) นางสาวพิมพ์ศศิภา สถิตย์ธรรม</p>	<p>บุคลากรในสังกัด องค์การ บริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก</p>	<p>กองทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม</p>

<p>กิจกรรมการจัดทาคำถามรู้</p>	<p>รายละเอียดที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>ระยะเวลา ที่ดำเนินการ</p>	<p>คณะทำงานผู้จัดทำ คู่มือองค์ความรู้ฯ</p>	<p>คณะทำงานกลั่นกรอง และตรวจสอบคู่มือ องค์ความรู้ฯ</p>	<p>กลุ่มเป้าหมาย ที่นำคู่มือ องค์ความรู้ไปปฏิบัติงาน ในการปฏิบัติงาน</p>	<p>หน่วยงานที่รับผิดชอบ</p>
<p>๔. การตรวจสอบ ความถูกต้อง ของคู่มือองค์ความรู้</p>	<p>๑) จัดส่งคู่มือองค์ความรู้ ให้คณะทำงานกลั่นกรอง และตรวจสอบฯ ๒) นำคู่มือองค์ความรู้ เสนอต่อคณะกรรมการ อำนวยการจัดทำแผนฯ เพื่อพิจารณาตรวจสอบ รายละเอียดที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕- พ.ศ.๒๕๖๖</p>	<p>๑) นายอรุณ ปุ่มสันเทียะ ๒) น.ส.จำเรียง คุดคง ๓) น.ส.กรกนก รักฝั่ง</p>	<p>๑) ผอ.กองทรัพยากร ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ๒) นางละอียด อินสุข ๓) นางสาวพิมพ์ศศิภา สถิตย์ธรรม</p>	<p>บุคลากรในสังกัด องค์การ บริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก</p>	<p>กองทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม</p>
<p>๕. การเผยแพร่คู่มือ องค์ความรู้</p>	<p>๑) จัดทำหนังสือแจ้ง เวียนภายในส่วนราชการ ๒) นำคู่มือองค์ความรู้ฯ บันทึกลงในทางเว็บไซต์ อบจ.พิษณุโลก www.ppaao.go.th หัวข้อ link www.ppaao.go.th</p>	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖</p>	<p>๑) นายอรุณ ปุ่มสันเทียะ ๒) น.ส.จำเรียง คุดคง ๓) น.ส.กรกนก รักฝั่ง</p>	<p>๑) ผอ.กองทรัพยากร ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ๒) นางละอียด อินสุข ๓) นางสาวพิมพ์ศศิภา สถิตย์ธรรม</p>	<p>บุคลากรในสังกัด องค์การ บริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก</p>	<p>กองทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม</p>

<p>กิจกรรมการติดตามความรู้</p>	<p>รายละเอียดที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>ระยะเวลา ที่ดำเนินการ</p>	<p>คณะทำงานผู้จัดทำ คู่มือองค์ความรู้ฯ</p>	<p>คณะทำงานกลุ่มกอง และตรวจสอบคู่มือ องค์ความรู้ฯ</p>	<p>กลุ่มเป้าหมาย ที่นำคู่มือ องค์ความรู้ไปปรับใช้ ในการปฏิบัติงาน</p>	<p>หน่วยงานรับผิดชอบ</p>
<p>๖. การทบทวนข้อมูล รายละเอียดที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำมาปรับใช้ ในการปฏิบัติงาน ให้ถูกต้อง เช่น กฎหมาย ระเบียบ และหนังสือ สั่งการฯ อื่นๆ (กรณี ยกเลิก ปรับปรุง และ แก้ไข)</p>	<p>๑) ตรวจสอบหน่วยงาน พิจารณาแนวทางการ ปฏิบัติงานตาม พรบ. จัดตั้งองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น และกฎกระทรวง ประกาศ และระเบียบที่ ประกาศ และระเบียบที่ เกี่ยวข้อง ๒) ยกเลิกและแก้ไข พร้อมทั้ง แจ้งเวียนให้ ส่วนราชการในสังกัด ได้ทราบ และบันทึก ลงในทางเว็บไซต์ อบจ.พิษณุโลก www.ppa.go.th หัวข้อ link คู่มือองค์ความรู้ อบจ.พิษณุโลก</p>	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕- พ.ศ.๒๕๖๖</p>	<p>๑) นายอรุณ ปุ่มสันเทียะ ๒) น.ส.จำเรียง คุดคง ๓) น.ส.กรกนก รักผึ้ง</p>	<p>๑) ผอ.กองทรัพยากร ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ๒) นางละอียด อินสุข ๓) นางสาวพิมพ์ศศิภา สถิตย์ธรรม</p>	<p>บุคลากรในสังกัด องค์การ บริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก</p>	<p>กองทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม</p>

การคัดเลือกองค์ความรู้ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติราชการ สังกัด กองพัสดุและทรัพย์สิน อบจ. พิษณุโลก

องค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติราชการประเมินยุทธศาสตร์ คือ : เรื่อง การควบคุมหลักประกันสัญญาของกองพัสดุและทรัพย์สิน	
องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก	
แผนงาน/โครงการ/รัฐ	ประเด็นยุทธศาสตร์ : ด้านการบริหารจัดการที่ดีและเสริมสร้างเครือข่ายทุกภาคส่วน
(แผนที่ ๑)	องค์ความรู้ที่จำเป็น : เรื่อง การควบคุมหลักประกันสัญญาของพัสดุและทรัพย์สิน องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก
เหตุผลที่เลือกองค์ความรู้	เพื่อให้การควบคุมหลักประกันสัญญาเป็นไปตามระเบียบและหนังสือสั่งการที่กำหนด สามารถใช้เป็นแนวปฏิบัติให้กับบุคลากรผู้ทำหน้าที่เกี่ยวข้องในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ได้นับความรู้และมีความชัดเจนในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพที่ดียิ่งขึ้น และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร
ตัวชี้วัดตามคำรับรองและเป้าหมายที่เลือกใช้จัดทำ KPI	ร้อยละ ๘๐ ของเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานและผู้มีหน้าที่เกี่ยวข้องในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก มีความเข้าใจชัดเจน มีความรอบรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านการควบคุมหลักประกันสัญญาที่ถูกต้อง ทำให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพที่ดียิ่งขึ้น

แผนการจัดกิจกรรมผู้สังเกต กองผลิตและทรัพย์สิน

องค์ความรู้ เรื่อง การควบคุมหลักประกันสัญญาของกองผลิตและทรัพย์สิน องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

กิจกรรม : จัดทำคู่มือองค์ความรู้ ตามแผนจัดการความรู้ ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-พ.ศ.๒๕๖๗) องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

ชื่อส่วนราชการ : กองผลิตและทรัพย์สิน

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ด้านการบริหารจัดการที่ส่งเสริมสร้างเครือข่ายภาคส่วน

องค์ความรู้ที่เป็น (K) : เรื่อง การควบคุมหลักประกันสัญญาของกองผลิตและทรัพย์สิน องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

ตัวชี้วัดตามคำรับรอง (KPI) : ร้อยละ ๘๐ ของเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานและผู้มีหน้าที่เกี่ยวข้อง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกมีความเข้าใจชัดเจน มีความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานการควบคุมหลักประกันสัญญาที่ต้อง ทำให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพดียิ่งขึ้น

กิจกรรมการจัดความรู้	รายละเอียดที่เกี่ยวข้อง	ระยะเวลาที่ดำเนินการ	คณะทำงานผู้จัดทำคู่มือองค์ความรู้	คณะทำงานกลั่นกรองและตรวจสอบคู่มือองค์ความรู้	กลุ่มเป้าหมายที่นำคู่มือองค์ความรู้ไปปรับใช้ในปฏิบัติงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑. การเตรียมการจัดทำคู่มือองค์ความรู้	๑) แต่งตั้งคณะทำงาน ๒) ประชุมมอบหมายหน้าที่ตามคำสั่งฯ ๓) ศึกษารวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำคู่มือองค์ความรู้	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-พ.ศ.๒๕๖๗	๑) นางกัศริศม์ เขียงธรรมโม ๒) นางสาวมยุรา แก้วศรีทอง	๑) นางนนทสรอง กุฑริชวงศ์สุข ๒) นางสุวิมล เจริญพร ๓) นางวารางคณา จุลวรรสกุลชัย	ข้าราชการผู้ปฏิบัติงาน ผู้มีหน้าที่เกี่ยวข้องขององค์กรการบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก	กองผลิตและทรัพย์สิน

กิจกรรมการติดตามผู้	รายละเอียดที่เกี่ยวกับของ	ระยะเวลา ที่ดำเนินการ	คณะทำงานผู้จัดทำ คู่มือองค์ความรู้ฯ	คณะทำงานสนับสนุน และตรวจสอบคู่มือ องค์ความรู้ฯ	กลุ่มเป้าหมาย ที่นำคู่มือ องค์ความรู้ฯ ไปใช้ใน ในการปฏิบัติงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
๒. การบ่งชี้และคัดเลือก องค์ประกอบและ ประเด็นสำคัญ ที่เกี่ยวข้อง	๑) ขอส่งจดจาก คำแนะนำของ สมน. ๒) ขอข้อมูลระเบียบ กฎหมาย และหนังสือ สั่งการเกี่ยวกับข้อ การควบคุมการ ผลิตประกันสุขภาพ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔- พ.ศ.๒๕๖๗	๑) นางภัทรรัตน์ เที่ยงธรรม ๒) นางสาวมยุรา แก้วศรีทอง	๑) นางนันทสร ภูทธิวงษ์ ๒) นางสาวณิชา กุลวรรคกุลชัย	ข้าราชการผู้ปฏิบัติงาน ผู้ทำหน้าที่เกี่ยวกับ ขององค์การบริหารส่วน จังหวัดพิษณุโลก	กองพัสดุและทรัพย์สิน
๓. การรวบรวมข้อมูลและ การจัดทำรูปแบบคู่มือ องค์ความรู้	๑) จัดเก็บเนื้อหาสาระ และเรียบเรียงขั้นตอน ๒) จัดทำรูปแบบให้เป็น ไปตามรูปแบบ ที่กำหนด	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔- พ.ศ.๒๕๖๗	๑) นางภัทรรัตน์ เที่ยงธรรม ๒) นางสาวมยุรา แก้วศรีทอง	๑) นางนันทสร ภูทธิวงษ์ ๒) นางสาวณิชา กุลวรรคกุลชัย	ข้าราชการผู้ปฏิบัติงาน ผู้ทำหน้าที่เกี่ยวกับ ขององค์การบริหารส่วน จังหวัดพิษณุโลก	กองพัสดุและทรัพย์สิน

กิจกรรมการจัดทาคำถามรู้	รายละเอียดที่เกี่ยวข้อง	ระยะเวลาที่ดำเนินการ	คณะทำงานผู้จัดทำคู่มือองค์ความรู้ฯ	คณะทำงานกลุ่มกรองและตรวจสอบคู่มือองค์ความรู้ฯ	กลุ่มเป้าหมายที่นำคู่มือองค์ความรู้ไปปรับใช้ในการทำงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๔. การตรวจสอบความถูกต้องของคู่มือองค์ความรู้	๑) จัดส่งคู่มือองค์ความรู้ให้คณะกรรมการกลุ่มกรองและตรวจสอบฯ ๒) นำคู่มือองค์ความรู้เสนอต่อคณะกรรมการอำนวยความสะดวกทำแผนฯ เพื่อพิจารณาตรวจสอบรายละเอียดที่เกี่ยวข้อง	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-พ.ศ.๒๕๖๗	๑) นางภัทรรัตน์ เทียงธรรมโม ๒) นางสาวมยุรา แก้วศรีทอง	๑) นางนันทสรวง ภูทธิวงค์สุข ๒) นางศุวิมล เจริญพร ๓) นางวรางคณา จุลวรรตกุลชัย	ข้าราชการผู้ปฏิบัติงาน ผู้พัฒนาที่เกี่ยวข้อง ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก	กองพัสดุและทรัพย์สิน
๕. การเผยแพร่คู่มือองค์ความรู้	๑) จัดทำหนังสือแจ้งเวียนภายในส่วนราชการ ๒) นำคู่มือองค์ความรู้ฯ ไปทักลงในทางเว็บไซต์ อบจ.พิษณุโลก www.ppaao.go.th หัวข้อ link คู่มือองค์ความรู้ อบจ.พิษณุโลก	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-พ.ศ.๒๕๖๗	๑) นางภัทรรัตน์ เทียงธรรมโม ๒) นางสาวมยุรา แก้วศรีทอง	๑) นางนันทสรวง ภูทธิวงค์สุข ๒) นางศุวิมล เจริญพร ๓) นางวรางคณา จุลวรรตกุลชัย	ข้าราชการผู้ปฏิบัติงาน ผู้พัฒนาที่เกี่ยวข้อง ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก	กองพัสดุและทรัพย์สิน

กิจกรรมการจัดกิจกรรมรู้	รายละเอียดที่เกี่ยวข้องของ	ระยะเวลา ที่ดำเนินการ	คณะทำงานผู้จัดทำ คู่มือองค์ความรู้ฯ	คณะทำงานกลั่นกรอง และตรวจสอบคู่มือ องค์ความรู้ฯ	กลุ่มเป้าหมาย ที่นำคู่มือ องค์ความรู้ไปปรับใช้ ในการปฏิบัติงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๖. การทบทวนข้อมูล รายละเอียดที่เกี่ยวข้องของ เพื่อนำมาปรับใช้ ในการปฏิบัติงาน ให้ถูกต้อง เช่น กฎหมาย ระเบียบ และหนังสือ สั่งการฯ อื่นๆ (กรณียกเลิก ปรับปรุง และแก้ไข)	๑) ตรวจสอบทบทวน ตามหนังสือส่งการอื่นๆ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง กับการปฏิบัติงานด้าน การควบคุมการคืน หลักประกันสัญญา ๒) ยกเลิกและแก้ไข พร้อมทั้ง แจ้งเวียนให้ ส่วนราชการในสังกัด ได้ทราบ และบันทึก ลงในทางเว็บไซต์ อบจ.พิษณุโลก www.ppaoo.go.th หัวข้อ link คู่มือองค์ความรู้ อบจ.พิษณุโลก	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔- พ.ศ.๒๕๖๗	๑) นางกัศกรรัมย์ เที่ยงธรรมโม ๒) นางสาวมยุรา แก้วศรีทอง	๑) นางนันทสรวง ภูทธิรุ่งศ์สุข ๒) นางสุวิมล เจริญพร ๓) นางวารางคณา จุลารสกุศลชัย	ข้าราชการผู้ปฏิบัติงาน ผู้เจ้าหน้าที่เกี่ยวข้อง ขององค์การบริหารส่วน จังหวัดพิษณุโลก	กองพัสดุและทรัพย์สิน

การคัดเลือกองค์ความรู้ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติราชการ สังกัด กองการเจ้าหน้าที่

องค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติราชการประเภทวิทยุศาสตร์ คือ : เรื่อง การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก	
แผนจัดความรู้ (แผนชุดที่ ๑)	ประเด็นยุทธศาสตร์ : ด้านการบริหารจัดการที่ดีและเสริมสร้างเครือข่ายทุกภาคส่วน
องค์ความรู้ที่จำเป็น	: เรื่อง การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก
เหตุผลที่เลือกองค์ความรู้	เพื่อให้บุคลากรในสังกัด ได้ทราบถึงโครงสร้างอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการสังกัดต้องจัดการบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ว่ามีการปฏิบัติงานรับผิดชอบด้านใด รวมถึงการใช้กรอบอัตรากำลังให้เหมาะสมกับตำแหน่งในการปฏิบัติงาน
ตัวชี้วัดตามคำรับรองและเป้าหมายที่เลือกใช้จัดทำ KPI	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับโครงสร้างอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ทุกส่วนราชการ

แผนการจัดการความรู้ สังกัด กองการเจ้าหน้าที่

องค์ความรู้ เรื่อง การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

กิจกรรม : จัดทำคู่มือองค์ความรู้ ตามแผนจัดการความรู้ ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-พ.ศ.๒๕๖๗) องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

ชื่อส่วนราชการ : กองการเจ้าหน้าที่

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ด้านการบริหารจัดการที่ดีและเสริมสร้างเครือข่ายทุกภาคส่วน

องค์ความรู้ที่เป็น (K) : เรื่อง การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

ตัวชี้วัดตามคำรับรอง (KPI) : ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับโครงสร้างอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ทุกส่วนราชการ

กิจกรรมการจัดการความรู้	รายละเอียดที่เกี่ยวข้อง	ระยะเวลาที่ดำเนินการ	คณะทำงานผู้จัดทำคู่มือองค์ความรู้	คณะทำงานกลั่นกรองและตรวจสอบคู่มือองค์ความรู้	กลุ่มเป้าหมายที่นำคู่มือองค์ความรู้ไปปรับใช้ในการทำงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑. การเตรียมการจัดทำคู่มือองค์ความรู้	๑) ศึกษาข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับขั้นตอนการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๒) ประชุมมอบหมายหน้าที่ความต่าง ๆ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	๑) นางปรารถนา อินทรนิवास ๒) น.ส.กนกพิชญ์ โภกุล ๓) นายปราโมช วงศ์วิรัชชาติ	๑) นางเวียงมาศ ชีระแนว ๒) นายยศ ชาตีสวัสดิ์ ๓) นางสาวกนิษฐิภา แพ่งลาด	บุคลากรปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคลของทุกส่วนราชการในสังกัด	กองการเจ้าหน้าที่

กิจกรรมการติดตามผู้	รายละเอียดของข้อ	ระยะเวลา	คณะทำงานผู้จัดทำ	คณะกรรมการ	กลุ่มเป้าหมาย	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๒. การประชุมและคัดเลือก องค์ประกอบและ ประเด็นสำคัญ ที่เกี่ยวข้อง เช่น - ศักยภาพ ที่เกี่ยวข้อง	๑) ประกาศหลักเกณฑ์ ก.จ.จ.พินิจ เรื่อง หลักเกณฑ์และ เงื่อนไขเกี่ยวกับ การบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๕๕ ข้อ ๑๑-๓๖ ๒) ระบบและหนังสือ สั่งการฯ อื่นๆ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๑) นางปรารถนา อินทนิลา ๒) น.ส.กนกพิชญ์ ๓) นายปรเมศวร์ วิจิตรวิชัย	๑) นางวิมลมาศ ธีระ ๒) น.ส.ชวติสร ๓) น.ส.กนก กนก	บุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ของทุกส่วนราชการในสังกัด	กองการเจ้าหน้าที่
๓. การรวบรวมข้อมูลและ การจัดทำรูปแบบ องค์ความรู้	๑) จัดเก็บข้อมูล และเรียบเรียง ๒) จัดทำรูปแบบ ที่กำหนด	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	๑) นางปรารถนา อินทนิลา ๒) น.ส.กนกพิชญ์ ๓) นายปรเมศวร์ วิจิตรวิชัย	๑) นางวิมลมาศ ธีระ ๒) น.ส.ชวติสร ๓) น.ส.กนก กนก	บุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ของทุกส่วนราชการในสังกัด	กองการเจ้าหน้าที่

<p>กิจกรรมการจัดทราความรู้</p>	<p>รายละเอียดที่เกี่ยวข้องของ</p>	<p>ระยะเวลา ที่ดำเนินการ</p>	<p>คณะทำงานผู้จัดทำคู่มือ องค์ความรู้</p>	<p>คณะทำงานกลุ่มกรอง และตรวจสอบคู่มือ องค์ความรู้</p>	<p>กลุ่มเป้าหมาย ที่นำคู่มือ องค์ความรู้ไปปรับใช้ ในการปฏิบัติงาน</p>	<p>หน่วยงานที่รับผิดชอบ</p>
<p>๔. การตรวจสอบ ความถูกต้อง ของคู่มือองค์ความรู้</p>	<p>๑) จัดส่งคู่มือองค์ความรู้ ให้คณะทำงานกลั่นกรอง และตรวจสอบ เพื่อร่วมกันวิเคราะห์ ความถูกต้อง ๒) นำคู่มือองค์ความรู้ เสนอต่อคณะกรรมการ อำนาจการจัดทำแผนฯ เพื่อพิจารณาตรวจสอบ รายละเอียดที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕- พ.ศ.๒๕๖๖</p>	<p>๑) นางปรามเลขา อินทรมานัส ๒) น.ส.กนกพิชญ์ โภกุล ๓) นายปราโมช วงศ์วิริยชาติ</p>	<p>๑) นางเวียงมาศ ธีระแนว ๒) นายยศ ชาตรีสรสรค์ ๓) นางสาวกนิษฐีกา แพงลาด</p>	<p>บุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ด้านการบริหารงานบุคคล ของทุกส่วนราชการในสังกัด</p>	<p>กองการเจ้าหน้าที่</p>
<p>๕. การเผยแพร่คู่มือ องค์ความรู้</p>	<p>๑) จัดทำหนังสือแจ้ง เวียนภายในส่วนราชการ ๒) นำคู่มือองค์ความรู้ฯ บันทึกลงในทางเว็บไซต์ อบจ.พิษณุโลก www.ppaoo.go.th หัวข้อ link</p>	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕- พ.ศ.๒๕๖๖</p>	<p>๑) นางปรามเลขา อินทรมานัส ๒) น.ส.กนกพิชญ์ โภกุล ๓) นายปราโมช วงศ์วิริยชาติ</p>	<p>๑) นางเวียงมาศ ธีระแนว ๒) นายยศ ชาตรีสรสรค์ ๓) นางสาวกนิษฐีกา แพงลาด</p>	<p>บุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ด้านการบริหารงานบุคคล ของทุกส่วนราชการในสังกัด</p>	<p>กองการเจ้าหน้าที่</p>
<p>คู่มือองค์ความรู้ อบจ.พิษณุโลก</p>						

กิจกรรมการจัดทำความรู้	รายละเอียดที่เกี่ยวข้อง	ระยะเวลา ที่ดำเนินการ	คณะทำงานผู้จัดทำ คู่มือองค์ความรู้ฯ	คณะทำงานกลั่นกรอง และตรวจสอบคู่มือ องค์ความรู้ฯ	กลุ่มเป้าหมาย ที่นำคู่มือ องค์ความรู้ไปปฏิบัติงาน ในการปฏิบัติงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๖. การทบทวนข้อมูล รายละเอียดที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำมาปรับใช้ ในการปฏิบัติงาน ให้ถูกต้อง เช่น กฎหมาย ระเบียบ และหนังสือ สั่งการฯ อื่นๆ (กรณียกเลิก ปรับปรุง และแก้ไข)	๑) ประกาศหลักเกณฑ์ ก.จ.พิเศษมูล เรื่อง หลักเกณฑ์และ เงื่อนไขเกี่ยวกับ การบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๕๕ ข้อ ๑๑-๓๖ (ถ้ามี) พร้อมทั้ง แจ้งเวียน ให้ส่วนราชการในสังกัด ได้ทราบ และบันทึก ลงในทางเว็บไซต์ อบจ.พิษณุโลก www.ppa.go.th หัวข้อ link คู่มือองค์ความรู้ อบจ.พิษณุโลก	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕- พ.ศ.๒๕๖๖	๑) นางปรามเลขา อินทนิवास ๒) น.ส.กนกพิชญ์ โภกุล ๓) นายปราโมช วงศ์วิรัชชาติ	๑) นางวิงมาศ ธีระแนว ๒) นายยศชาติรังสรรค์ ๓) นางสาวกนิษฐิกา แพ่งลาด		กองการเจ้าหน้าที่

การคัดเลือกองค์ความรู้ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติราชการ สังกัด หน่วยตรวจสอบภายใน

องค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติราชการตามประเด็นยุทธศาสตร์ คือ : เรื่อง การตรวจสอบค่าเช่าบ้านขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก	
แผนปฏิบัติการความรู้ (แผนที่ ๑)	ประเด็นยุทธศาสตร์ : ด้านการบริหารจัดการที่ดีและเสริมสร้างเครือข่ายทุกภาคส่วน
องค์ความรู้ที่จำเป็น : เรื่อง การตรวจสอบค่าเช่าบ้านขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก	
เหตุผลที่เลือกองค์ความรู้ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ผู้มีหน้าที่เกี่ยวข้องได้นำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานใหม่ประสิทธิภาพที่ดียิ่งขึ้น และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร	
ตัวชี้วัดตามคำรับรองและเป้าหมายที่เลือกใช้วัดทำ KM ร้อยละ ๘๐ ของผู้ปฏิบัติงานตรวจสอบภายในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ได้รับความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพที่ดียิ่งขึ้น	

แผนงานการติดตามตรวจสอบความรู้อื่น
 วัตถุประสงค์ความรู้ เรื่อง การตรวจสอบคุณค่าความเป็นขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

กิจกรรม : จัดทำคู่มือมีวัตถุประสงค์ความรู้ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-พ.ศ.๒๕๖๘) องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

ชื่อโครงการ : หน่วยตรวจสอบเอกสารภายใน						
ผู้ประสานงาน : หัวหน้าศูนย์วิจัยและพัฒนาการติดตามตรวจสอบความรู้อื่น						
วัตถุประสงค์ความรู้ (K) : เรื่อง การตรวจสอบคุณค่าความเป็นขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก						
ตัวชี้วัดตามค่ารับรอง (KPI) : เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายในการบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ผู้มีหน้าที่เกี่ยวข้องได้มีความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานใหม่ประสิทธิภาพที่ดียิ่งขึ้น						
และเกิดประโยชน์แก่ผู้เกี่ยวข้อง						
กิจกรรมการติดตามความรู้	รายละเอียดเนื้อหาของ	ระยะเวลา	คณะทำงานผู้จัดทำ	คณะทำงานกลุ่มรอง	กลุ่มเป้าหมาย	
๑. การเตรียมการจัดทำคู่มือเอกสารความรู้	๑) แต่งตั้งคณะกรรมการ ๒) ประชุมมอบหมายหน้าที่ต่าง ๆ ๓) ศึกษารวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำคู่มือเอกสารความรู้	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-พ.ศ.๒๕๖๗	๑) นางจันทิมา สังขสิทธิ์ ๒) น.ส.พัชรี ทมตา ๓) น.ส.นงนวิศ พงษ์ศักดิ์ศิริ	๑) นางเอียงมาศ อธิระแนะ ๒) นางสุวิมล เจริญพร ๓) นางนพพรสว่าง กุ๋นริยวงศ์สุข	ข้าราชการปฏิบัติงาน ตรวจสอบภายใน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ

<p>กิจกรรมการวัดการควมรับรู้</p>	<p>รายละเอียดที่เกี่ยวข้องของ</p>	<p>ระยะเวลา ที่ดำเนินการ</p>	<p>คณะทำงานผู้จัดทำ คู่มือองค์ความรู้ฯ</p>	<p>คณะทำงานกลุ่มกรอง และตรวจสอบคู่มือ องค์ความรู้ฯ</p>	<p>กลุ่มเป้าหมาย ที่นำคู่มือ องค์ความรู้ไปปรับใช้ ในการปฏิบัติงาน</p>	<p>หน่วยงานที่รับผิดชอบ</p>
<p>๒. การแบ่งชั้นและระดับการ องค์ประกอบและ ประเด็นสำคัญ ที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>๑) ข้อสังเกตจากการ ตรวจสอบค่าเช่าบ้าน ๒) ศักยภาพระบบ กฎหมาย และหนังสือ สั่งการเกี่ยวกับการ ตรวจสอบค่าเช่าบ้าน</p>	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔- พ.ศ.๒๕๖๗</p>	<p>๑) นางจันทิมา สังขติษฐ์ ๒) น.ส.พัชรี ทุมตา ๓) น.ส.นงนภัส พงษ์ศักดิ์ศรี</p>	<p>๑) นางวิมลมาศ ธีระแนว ๒) นางสุวิมล เจริญพร ๓) นางนพสรนาง ภูทธิวงษ์สุข</p>	<p>ข้าราชการผู้ปฏิบัติงาน ตรวจสอบภายใน</p>	<p>หน่วยตรวจสอบภายใน</p>
<p>๓. การรวบรวมข้อมูลและ การจัดทำรูปแบบที่มี องค์ความรู้</p>	<p>๑) ระเบียบวิธีเนื้อหาสาระ ๒) จัดทำรูปแบบให้เป็น ไปตามรูปแบบที่กำหนด</p>	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔- พ.ศ.๒๕๖๗</p>	<p>๑) นางจันทิมา สังขติษฐ์ ๒) น.ส.พัชรี ทุมตา ๓) น.ส.นงนภัส พงษ์ศักดิ์ศรี</p>	<p>๑) นางวิมลมาศ ธีระแนว ๒) นางสุวิมล เจริญพร ๓) นางนพสรนาง ภูทธิวงษ์สุข</p>	<p>ข้าราชการผู้ปฏิบัติงาน ตรวจสอบภายใน</p>	<p>หน่วยตรวจสอบภายใน</p>

<p>กิจกรรมการจัดกิจกรรมรู้</p>	<p>รายละเอียดที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>ระยะเวลา ที่ดำเนินการ</p>	<p>คณะทำงานผู้จัดทำคู่มือ องค์ความรู้ฯ</p>	<p>คณะทำงานกลุ่มกรอง และตรวจสอบคู่มือ องค์ความรู้ฯ</p>	<p>กลุ่มเป้าหมาย ที่นำคู่มือ องค์ความรู้ไปปรับใช้ ในการปฏิบัติงาน</p>	<p>หน่วยงานที่รับผิดชอบ</p>
<p>๔. การตรวจสอบ ความถูกต้อง ของคู่มือองค์ความรู้</p>	<p>๑) จัดส่งคู่มือองค์ความรู้ ให้คณะทำงานกลุ่มกรอง และตรวจสอบฯ ๒) นำคู่มือองค์ความรู้ เสนอต่อคณะกรรมการ อำนวยความสะดวก อำนวยความสะดวก อำนวยความสะดวก เพื่อพิจารณาตรวจสอบ รายละเอียดที่เกี่ยวข้อง ๓) จัดทำเล่มคู่มือองค์ ความรู้ (ฉบับสมบูรณ์)</p>	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔- พ.ศ.๒๕๖๗</p>	<p>๑) นางจันทิมา สังขสิทธิ์ ๒) น.ส.พัชรี ทมตา ๓) น.ส.นงนภัส พงษ์ศักดิ์ศรี</p>	<p>๑) นางเวียงมาศ ธีระแนว ๒) นางสุวิมล เจริญพร ๓) นางนพสรอง ภูทธิยวงศ์สุข</p>	<p>ข้าราชการผู้ปฏิบัติงาน ตรวจสอบภายใน</p>	<p>หน่วยตรวจสอบภายใน</p>
<p>๕. การเผยแพร่คู่มือ องค์ความรู้</p>	<p>๑) จัดทำหนังสือแจ้ง เวียนภายในส่วนราชการ ๒) นำคู่มือองค์ความรู้ฯ บันทึกลงในทางเว็บไซต์ อบจ.พิษณุโลก www.ppa.go.th หัวข้อ link คู่มือองค์ความรู้ อบจ.พิษณุโลก</p>	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔- พ.ศ.๒๕๖๗</p>	<p>๑) นางจันทิมา สังขสิทธิ์ ๒) น.ส.พัชรี ทมตา ๓) น.ส.นงนภัส พงษ์ศักดิ์ศรี</p>	<p>๑) นางเวียงมาศ ธีระแนว ๒) นางสุวิมล เจริญพร ๓) นางนพสรอง ภูทธิยวงศ์สุข</p>	<p>ข้าราชการผู้ปฏิบัติงาน ตรวจสอบภายใน</p>	<p>หน่วยตรวจสอบภายใน</p>

<p>กิจกรรมการวัดการความรู้</p>	<p>รายละเอียดที่ได้เกี่ยวข้อง</p>	<p>ระยะเวลา ที่ดำเนินการ</p>	<p>คณะทำงานผู้จัดทำ คู่มือองค์ความรู้ฯ</p>	<p>คณะทำงานกลุ่มกรอง และตรวจสอบคู่มือ องค์ความรู้ฯ</p>	<p>กลุ่มเป้าหมาย ที่นำคู่มือ องค์ความรู้ไปปรับใช้ ในการปฏิบัติงาน</p>	<p>หน่วยงานที่รับผิดชอบ</p>
<p>๖. การทบทวนข้อมูล รายละเอียดที่ได้เกี่ยวข้อง เพื่อนำมาปรับใช้ใน ในการปฏิบัติงาน ให้ถูกต้อง เช่น กฎหมาย ระเบียบ และหนังสือ สั่งการฯ อื่นๆ (กรณี ยกเลิก ปรับปรุง และแก้ไข)</p>	<p>๑) ตรวจสอบทบทวน ตามหนังสือสั่งการอื่นๆ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง กับการตรวจสอบ ค่าเช่าบ้าน (ถ้ามี) ๒) ยกเลิกและแก้ไข พร้อมทั้ง แจ้งเวียนให้ ส่วนราชการในสังกัด ได้ทราบ และบันทึก ลงในทางเว็บไซต์ อบจ.พิษณุโลก www.ppa.go.th หัวข้อ link คู่มือองค์ความรู้ อบจ.พิษณุโลก</p>	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔- พ.ศ.๒๕๖๗</p>	<p>๑) นางจันทิมา สังขสิทธิ์ ๒) น.ส.พัชรี ทมตา ๓) น.ส.นงนภัส พงษ์ศักดิ์ศรี</p>	<p>๑) นางเวียงมาศ ธีระแนว ๒) นางสุวิมล เจริญพร ๓) นางนันทสร ภูทธิวงศ์สุข</p>	<p>ข้าราชการผู้ปฏิบัติงาน ตรวจสอบภายใน</p>	<p>หน่วยตรวจสอบภายใน</p>

